Omsk Carbon Group

Отчёт об устойчивом развитии

Омск Карбон Групп, 2024 г.



Содержание

1. Введение

Оглавление 2
Обращение Генерального директора компании 3
Об отчете 4
О компании 4

2. Устойчивое развитие

Корпоративные ценности 10
Приоритет устойчивого развития 11
Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития 12
Поддержание и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития 16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 19
Управление рисками в области устойчивого развития 24

3. Забота о людях и сообществах

Права человека 25
Горячая линия 27
Почта доверия 29
Персонал 30
Мотивация 32
Развитие и обучение персонала 34
Молодежная политика 36
Работа с профсоюзами 37
Безопасность труда и охрана здоровья 40
Профилактика производственного травматизма 41
Предупреждение инцидентов и аварий и меры реагирования 42
Охрана окружающей среды 43
Рациональное использование природных ресурсов 45
Оценка жизненного цикла продукции 50
Управление цепочкой поставок 52
Взаимодействие с местными сообществами 53
Управление рисками, связанными с коррупцией 54
Определение содержания отчета 56

Приложение 1

Таблица соответствия отчета стандартам GRI 57

Обращение генерального директора



Омск Карбон Групп является производителем инновационного продукта – технического углерода, уникальная структура которого открывает безграничные перспективы для совершенствования. Наш продукт остается востребованным на международном рынке, а компания стабильно входит в десятку крупнейших мировых производителей ТУ.

В 2024 году Омск Карбон Групп отпраздновала три юбилея: 80 лет исполнилось Омской производственной площадке, 60 лет – Волгоградскому заводу, и 10-летие отметил «Омск Карбон Могилев». В юбилейном году компания вела работу по модернизации производственных мощностей в Омске и Волгограде, продолжила строительство нового технологического потока в Могилеве.

В 2024 году Омск Карбон Групп завершила диверсификацию поставок технического углерода. География присутствия компании охватывает рынки Китая, Индии, стран Юго-Восточной Азии, а также Ближнего Востока и Южной Америки.

Партнерами компании являются крупные производители шин и РТИ, полимеров и лакокрасочных материалов. Особый акцент был сделан на адаптацию логистических цепочек, обеспечение неизменно высокого качества продукции и гибкость сервиса. Компания продолжает работу над расширением ассортимента в сторону марок, применяющихся в производстве полимеров и автономных источников тока.

Благодаря профессионализму сотрудников трех производственных площадок, в 2024 году мы подтвердили соответствие действующей системы менеджмента качества требованиям международного автомобильного стандарта IATF 16949:2016.

Главный капитал и двигатель инноваций Омск Карбон Групп – трудолюбивый коллектив. Сотрудники компании – новаторы, сочетающие творческий подход и стратегическое мышление. Мы создаем экосистему, где раскрываются таланты: инвестируем в обучение и повышение квалификации, поддерживаем культурную и спортивную жизнь сотрудников, открываем доступ к практике на производстве, обеспечиваем безопасность труда на площадках.

Омск Карбон Групп уделяет особое внимание экологическим аспектам своей деятельности. Компания действует исключительно в правовом поле по вопросам экологии, соблюдает российские и международные стандарты экологической политики. Омская производственная площадка продолжает реализацию мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Холдинг инвестирует в проекты, направленные на повышение уровня энерго- и ресурсосбережения.

Генеральный директор
ООО «Омсктехуглерод»

Поддубняк Алексей Николаевич

Об отчёте

Настоящий Отчет является пятым отчетом Омск Карбон Групп в области устойчивого развития и служит целям обеспечения прозрачности ведения бизнеса для заинтересованных сторон. Отчет охватывает производственную деятельность Омск Карбон Групп за 2024 календарный год и включает информацию по действующим производственным предприятиям, включая Омскую производственную площадку, Волгоградскую производственную площадку и Могилёвскую производственную площадку.

Отчет об устойчивом развитии демонстрирует прогресс Омск Карбон Групп в области устойчивого развития, отражая воздействие компании на экологическое и социально-экономическое благополучие регионов присутствия. В документе представлена информация об экономической результативности, экологическом влиянии, социальном вкладе в регионы присутствия, корпоративном управлении и взаимоотношениях с заинтересованными сторонами. В настоящем Отчете детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2024 году. В частности, акцент сделан на целях ООН в области устойчивого развития, достижению которых Омск Карбон Групп будет способствовать в ходе своей основной деятельности.

Целевой аудиторией Отчета является широкий круг заинтересованных сторон Омск Карбон Групп, включая сотрудников, акционеров, жителей регионов присутствия, общественных организаций, поставщиков и потребителей Компании.

Финансовая информация, представленная в Отчете, охватывает деятельность организаций в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО за 2024 год.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI), основной вариант.

Отчет публикуется на корпоративном сайте компании. Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Сообщить их можно по адресу:

E-mail: office@omskcarbon.com
(с пометкой «Отчёт об устойчивом развитии»)

Почтовый адрес: Российская Федерация, 644024, г. Омск, ул. Пушкина, 19

О компании

Полное фирменное наименование Общества на русском языке:

Общество с ограниченной ответственностью «Омский завод технического углерода»

Сокращённое фирменное наименование Общества на русском языке:

ООО «Омсктехуглерод»

Фирменное наименование Общества на английском языке:

Omsk Carbon Group OOO

Юридический адрес:

125284, город Москва, Ленинградский проспект, дом № 31А, строение 1, этаж 18, помещение 1, комната 15 В

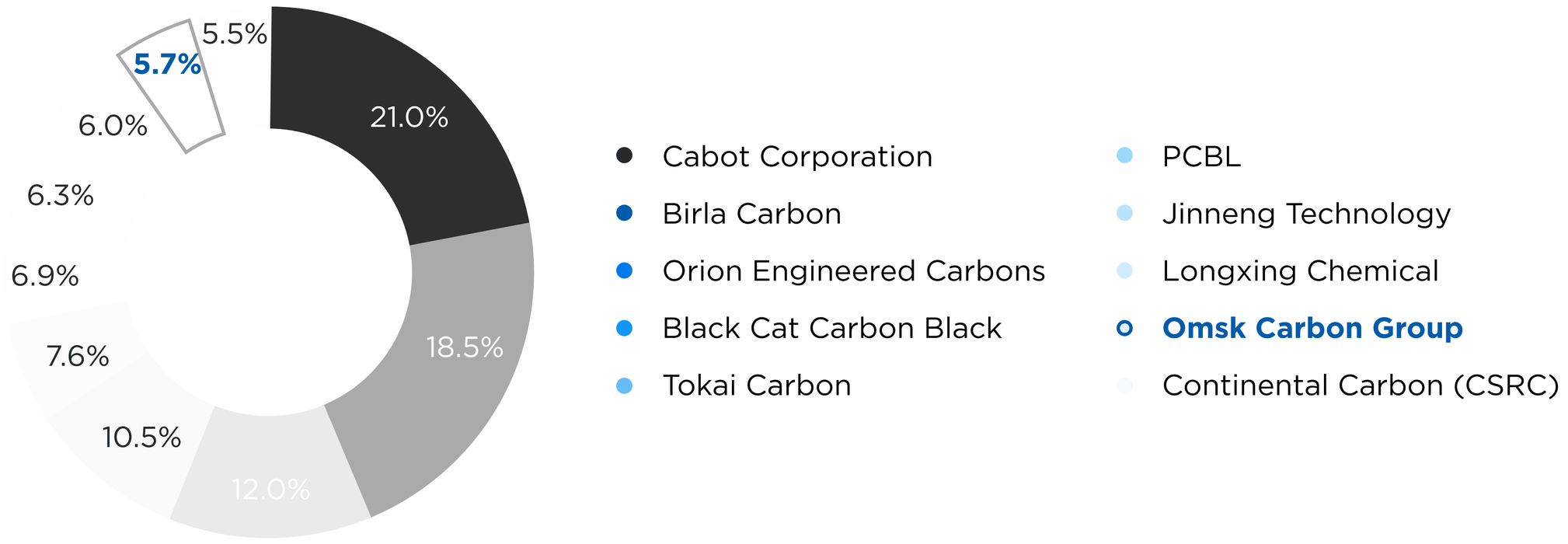
Почтовый адрес:

644024, г. Омск, улица Пушкина, дом №19

Основными видами деятельности общества являются:

- **Промышленный выпуск технического углерода различных марок и производство тепловой энергии,**
- **Организация и финансирование научно-исследовательских программ в области разработки нефтехимических технологий,**
- **Разработка, совершенствование техпроцессов и организация промышленного выпуска новых видов нефтехимической продукции и другой продукции.**

Мировой рынок технического углерода



География компании



Логистический центр

Логистический центр

R&D центр

Производственная площадка

1. Омск (Россия) — завод, офис, R&D центр

2. Волгоград (Россия) — завод

3. Могилев (Беларусь) — завод

4. Стамбул (Турция) — логистический центр, офис

5. Гебзе —склад

6. Мерсин — склад

7. **Сингапур / Малайзия** — офис (Сингапур) со складом в Порт-Кланг (Малайзия)

8. Шанхай - (Китай) — логистический центр, офис

9. Циньдао —склад

10. Ляньюнган — склад

11. Гуанчжоу — склад

Омск Карбон Групп сотрудничает с ведущими мировыми концернами в шинной отрасли, производителями резино-технических изделий, пластиков, красок, а также другой продукции, в производстве которой используется технический углерод. Поставки продукции осуществляются в 35 стран мира, а именно: в Азию (ключевые потребители — Китай, Таиланд, Индия), в страны СНГ, на Ближний Восток (преимущественно в Турцию), в Европу (до введения санкций в середине 2024 года), а также в Южную Америку и Африку.

Контроль качества поступающего сырья и выпускаемой продукции осуществляется лабораториями контроля качества, аккредитованными в Россаккредитации, Белорусском государственном центре аккредитации на техническую независимость и компетентность на соответствие требованиям международного стандарта ISO/IEC 17025. Лаборатории оснащены современным испытательным оборудованием, позволяющим проводить испытания технического углерода на соответствие требованиям ASTM D и ГОСТ. Управление процессом производства технического углерода осуществляется посредством автоматизированной системы управления на базе микропроцессорной техники Rockwell Automation – Allen Bradley.

В настоящее время Омск Карбон Групп нацелен на интенсивный рост, основой которого является расширение ассортиментного ряда продукции за счёт производства новых высокодисперсных, пигментных и электропроводных марок технического углерода, чрезвычайно востребованных в ключевых отраслях промышленного производства. Омск Карбон Групп не останавливается на достигнутом и намерен увеличивать свои производственные и экономические показатели для удовлетворения растущих потребностей рынка.

Продукция



Технический углерод — высокодисперсный аморфный углеродный продукт, производимый в промышленных масштабах, широко используемый в качестве усиливающего наполнителя при производстве резин, чёрного пигмента в производстве печатных красок и лакокрасочных изделий, а также в качестве наполнителя пластмасс и оболочек кабелей для придания им специальных свойств.

Около 70% всего выпускаемого технического углерода используется в производстве шин, около 20% идёт на изготовление других резиновых изделий и около 10% используется в других областях применения, не связанных с резиной (пластмассы, лаки, краски, электрографические композиции и т.д.)

Ассортимент продукции Омск Карбон Групп — самый широкий в России и странах СНГ и включает в себя более 30 марок технического углерода и постоянно расширяется. Специальные марки выпускаются под собственной торговой маркой OMCARB.



Шины

Более 75% технического углерода стандартных марок используется для производства автомобильных шин.
Без использования технического углерода шина легкового автомобиля не сможет проехать более 100 километров.



РТИ

Более 12% технического углерода стандартных марок используется при производстве резинотехнических изделий.
До 5% снижается себестоимость конечных изделий при использовании высокочистых полуактивных марок OMCARB.



Пластики

Более 8% технического углерода используется при производстве пластиков.
До 50 лет повышается срок службы полимерных труб при использовании марок P-type.



Покрытия, печатные краски, тонеры

Около 3% технического углерода серии OMCARB используется при производстве печатных красок, тонеров и других ЛКМ материалов.



Источники тока, батареи

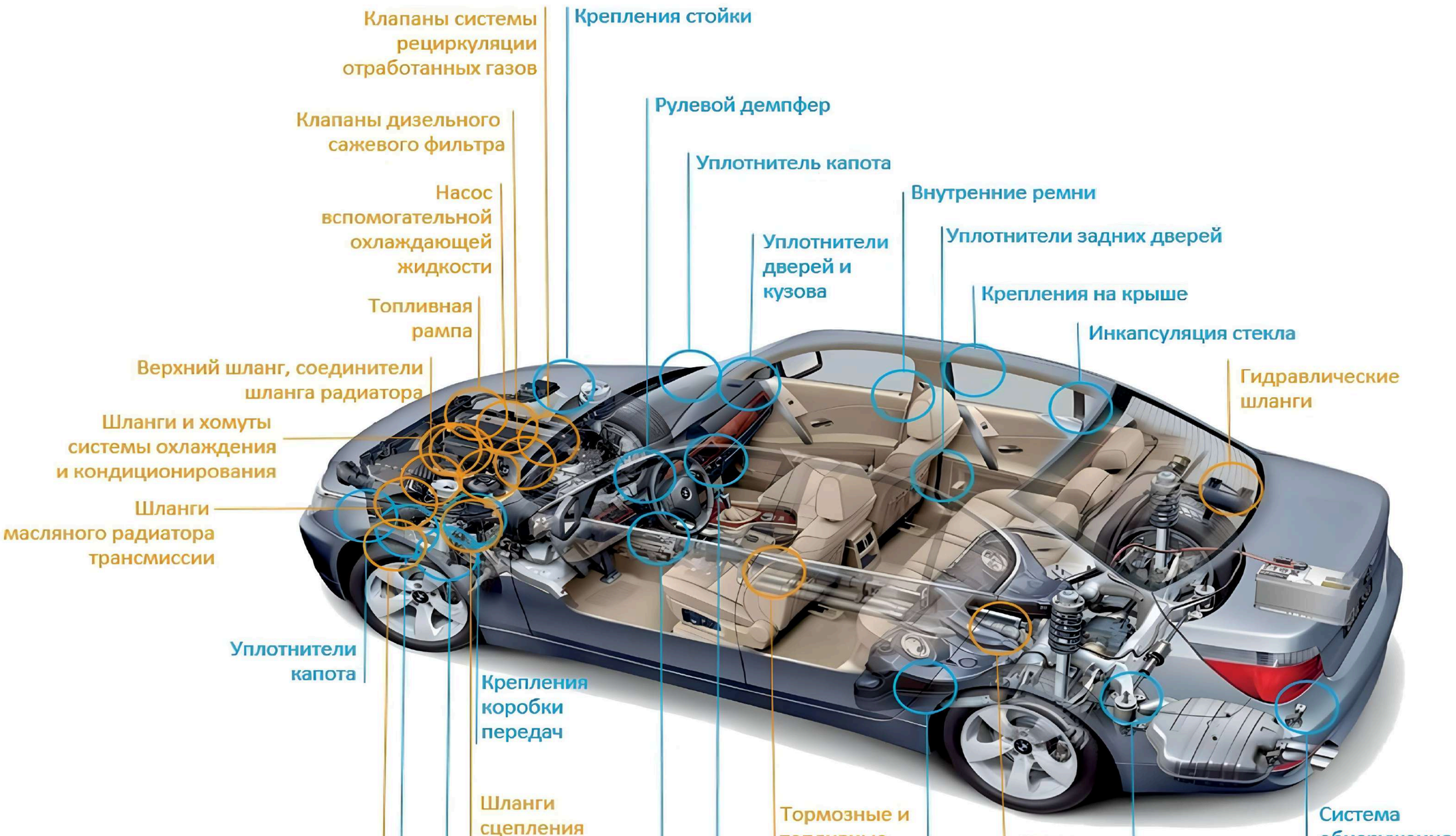
Около 2% технического углерода используется при производстве батарей и источников тока. Технический углерод используется для обеспечения потребностей IT-отрасли и новых технологий на транспорте.



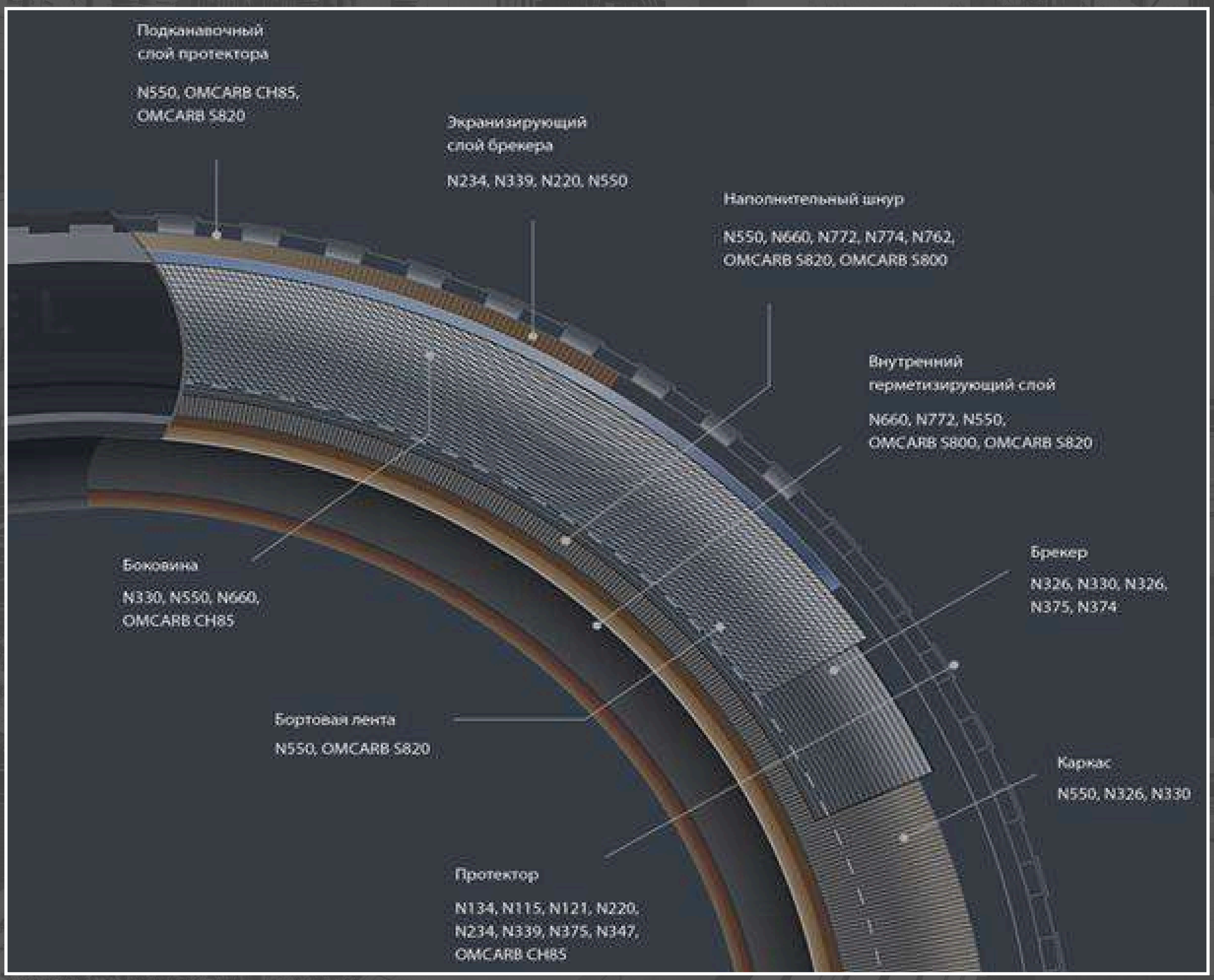
Изделия, контактирующие с пищевыми продуктами

Около 1% технического углерода с низким уровнем ПАУ серии FA используется в качестве красящей добавки при производстве пластмассовых изделий, контактирующих с пищевыми продуктами.

Пример использования технического углерода в автомобильной промышленности



Пример использования технического углерода в шинной промышленности



Управление вопросами устойчивого развития

За управление деятельностью в области устойчивого развития отвечают руководители Омск Карбон Групп разных уровней.

В компетенцию генеральных директоров ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» входит стратегическое управление вопросами, связанными с деятельностью в области устойчивого развития, а также рассмотрение и утверждение документов высшего уровня.

Оперативное управление вопросами устойчивого развития осуществляется:

Департаментом производственной безопасности

Начальник департамента производственной безопасности и начальники отделов и службы охраны труда и промышленной безопасности несут ответственность за соблюдение требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям.

Дирекциями по персоналу

Директор по персоналу и начальники отделов управления персоналом несут ответственность за соблюдение трудовых норм и социальных гарантий в отношении персонала, развитие персональных компетенций, повышение производительности труда, а также удовлетворённости трудом.

Дирекцией по правовому развитию

Директор по правовому развитию и начальники юридических отделов на предприятиях несут ответственность за соблюдение законности в деятельности предприятий, информирование работников о действующем законодательстве, а также организацию работы по изучению должностными лицами нормативных правовых актов, относящихся к их деятельности.

Департаментом оперативно-режимной работы

Директор по экономической безопасности и начальники отделов оперативно-режимной работы несут ответственность за противодействие мошенничеству и коррупции, пресечение противоправных действий.

Управление вопросами устойчивого развития также осуществляется на уровне подразделений предприятий.

На предприятиях действуют профсоюзные комитеты, основной задачей которых является согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политики.

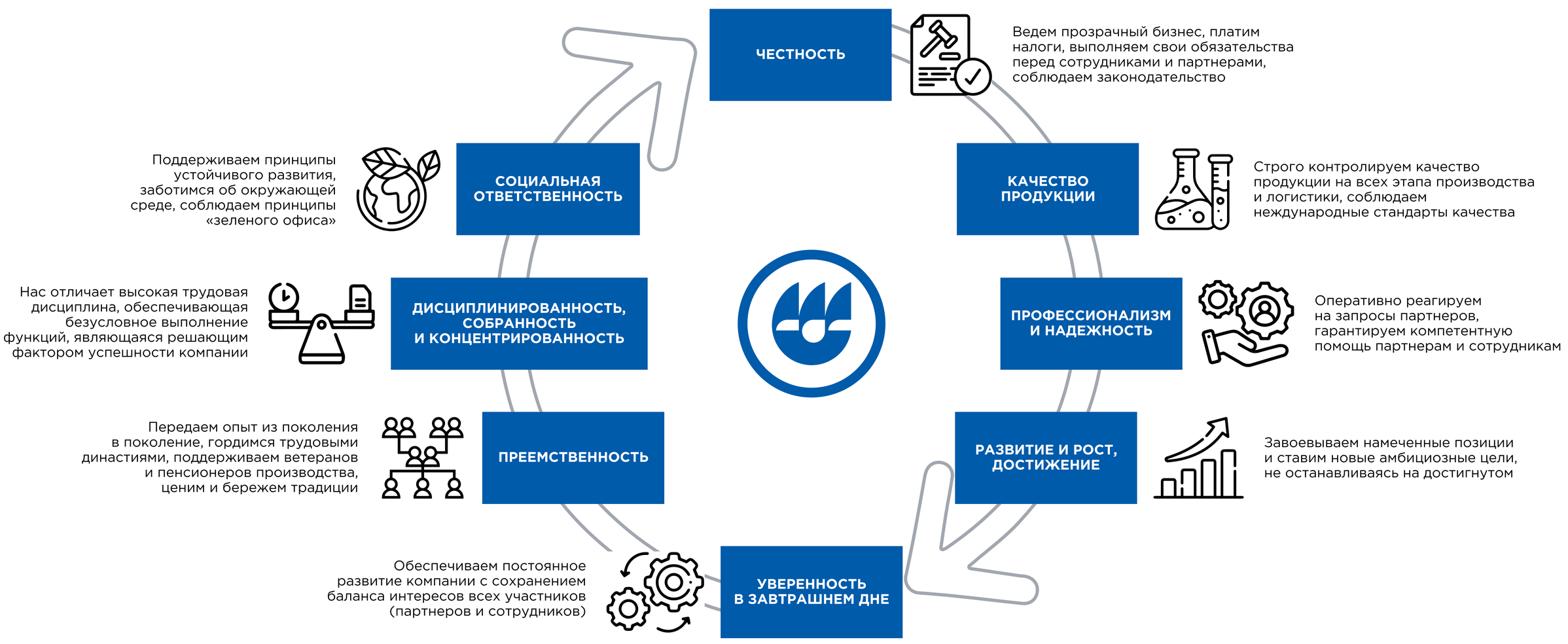
В ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехугерод» и в ИООО «Омск Карбон Могилёв» действуют Коллективные договоры. Коллективные договоры закрепляют обязательства работодателя сотрудничать в деле обеспечения охраны труда и считать одной из главных задач создание здоровых и безопасных условий труда, а также гарантируют дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам, создание наиболее благоприятных условий труда и быта работников, повышение их материального благополучия.

Дирекция по качеству формирует годовой Отчёт об устойчивом развитии Омск Карбон Групп.

Устойчивое развитие

Будучи одним из ведущих мировых производителей технического углерода, Омск Карбон Групп стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития в свою повседневную деятельность. Омск Карбон Групп осознает, что устойчивое развитие является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать ценность для заинтересованных сторон.

Корпоративные ценности



Основные направления устойчивого развития Омск Карбон Групп:

Экономическая стабильность

Цель Омск Карбон Групп — поддержание стабильного экономического роста и создание долгосрочной ценности для Омск Карбон Групп.

Благополучие работников

Цель Омск Карбон Групп — обеспечение работникам безопасных условий труда, достойного компенсационного пакета и возможностей для профессионального развития.

Охрана окружающей среды

Цель Омск Карбон Групп — минимизация негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.

Развитие местных сообществ

Цель Омск Карбон Групп — содействие экономическому процветанию, а также социальному и культурному развитию в регионах присутствия.

Омск Карбон Групп постоянно ведёт открытый диалог с заинтересованными сторонами и активно внедряет различные механизмы их вовлечения для поддержания прозрачных и взаимовыгодных отношений.

Обязательства Омск Карбон Групп основаны на передовых международных стандартах и опыте. Омск Карбон Групп полностью поддерживает положения Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций и уважает гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права человека.

Приоритет устойчивого развития

Цели устойчивого развития были приняты на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН в сентябре 2015 года в качестве новой мировой программы, получившей название «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». В повестке содержится 17 целей, которые включают 169 задач. Одна из особенностей вновь принятых целей заключается в том, что они адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития в мире: бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам.

Омск Карбон Групп понимает важность Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН в целях решения существенных экономических, экологических и социальных вопросов. Омск Карбон Групп стремится внести свой вклад в достижение глобальных целей, применяя принципы честного и прозрачного ведения бизнеса, снижая воздействие своей операционной деятельности на окружающую среду и местные сообщества и максимально увеличивая пользу, которую может принести обществу, интегрировав их в свою деятельность.

Омск Карбон Групп непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках основной деятельности, но и путём поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на охрану окружающей среды в регионах присутствия, повышение качества жизни, развитие науки, образования, культуры.



Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития

Цели устойчивого развития	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2024 г.
	**Обеспечение достойного уровня жизни и содействие равному доступу к социальным аспектам:** • Создание возможностей для трудоустройства в регионах присутствия. • Осуществление социальных инвестиций.	1.1 1.2 1.4	Рост среднемесячной заработной платы в 2024 г. составил 17,2%. В среднем заработная плата сотрудника Омск Карбон Групп на 60% выше средней заработной платы в Омской области, на 41% выше, чем в Волгоградской области и на 36% выше, чем в Могилёвской области. На благотворительную деятельность в 2024 г. затрачено 7 257 тыс. руб.
	**Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте:** • Обеспечение высоких стандартов медицинского обслуживания работников. • Поддержка проектов, направленных на продвижение здорового образа жизни среди работников, особенно среди молодых специалистов, а также членов их семей.	3.4 3.8 3.9	Заключены договоры на обязательное медицинское страхование работников. Все работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры. Заключён договор добровольного медицинского страхования со страховыми компаниями «ВСК страховой дом» и Белорусским республиканским унитарным страховым предприятием «Белгосстрах». Застрахованы все работники. Заключены договоры на проведение прививок в соответствии с национальным календарём профилактических прививок. Более 1500 работников и членов их семей приняли участие в спортивных соревнованиях международного, федерального, регионального, корпоративного уровней: Лыжня России, ЗаБег.РФ, ВелоОмск, областные, городские, окружные, районные, заводские спартакиады, городские и заводские туристические слёты, соревнования Свободной экономической зоны «Могилёв».
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни: • Предоставление возможностей обучения и повышения квалификации всем работникам. • Привлечение образовательных учреждений к обучению и повышению квалификации работников. • Проведение производственной практики студентов и учащихся образовательных учреждений. • Обучение студентов на базовых кафедрах «Процессы и аппараты производства технического углерода».	4.3 4.4 4.7	Обучено 2800 сотрудников. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника — 44. 152 студента и учащихся прошли производственную практику.

Цели устойчивого развития	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2024 г.
	**Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин:** • Предоставление равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокоэффективной работы и профессионального роста для всех работников независимо от гендерной принадлежности.	5.5	Доля женщин в общей численности работников — 34,2%. Доля женщин в руководстве высшего звена — 32,6%.
	**Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии:** • Сокращение потребления свежей воды, включая воду из поверхностных водных объектов. • Использование технологий водосбережения. • Минимизация негативного воздействия на водные объекты за счет обеспечения нормативного состояния очистных сооружений и соблюдения установленных нормативов сброса очищенных сточных вод.	6.3 6.4 6.6	Объём оборотной воды, используемой на производстве, остался на прежнем уровне. Валовое водоотведение в поверхностные объекты осталось на прежнем уровне.
	**Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии:** • Окращение потребления электроэнергии. • Производство электроэнергии.	7.2 7.3	Общее потребление электроэнергии осталось на прежнем уровне. Общее количество выработанной электроэнергии осталось на прежнем уровне.
	**Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе:** • Выполнение налоговых обязательств. • Создание добавленной стоимости в экономике регионов присутствия за счет повышения собственного производственного потенциала. • Обеспечение максимально возможной заработной платы, социальных условий и условий труда. • Уважение и защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий труда для всех работников. • Реализация политики, предусматривающей соблюдение трудовых прав, в том числе свободу ассоциаций и коллективных переговоров, отсутствие дискриминации, исключение насилия на рабочем месте.	8.1 8.2 8.4 8.5 8.6 8.8	Совокупный объем налогов и взносов снизился на 24,8%. Расходы на персонал с учётом страховых взносов выросли на 21,1%. Рост среднемесячной заработной платы составил 18,7%. Омск Карбон Групп по итогам 2024 г. — финалист конкурса работодателей Headhunter как «Привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании». ООО «Омсктехуглерод» получил диплом за II место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2024 года».

Цели устойчивого развития	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2024 г.
	**Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям:** ● Инвестиции в проекты модернизации и развития производственной инфраструктуры в регионах присутствия. ● Расширение технологических возможностей за счет инвестиций в научно-исследовательские разработки.	9.1 9.2 9.4 9.5	Рост объема финансирования инвестиционных проектов составил 144%. Из них 41% — на создание/увеличение и модернизацию производственных мощностей и 1% — на научно-исследовательские проекты.
	**Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства:** ● Поддержание действующей системы экологического менеджмента на уровне международных стандартов. ● Сокращение объема отходов, образующихся при осуществлении производственной деятельности. ● Увеличение объемов переработки отходов.	12.1 12.2 12.5	Система экологического менеджмента ресертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015. Инвестиции в охрану окружающей среды остались на прежнем уровне. Количество образовавшихся отходов осталось на прежнем уровне. Объём отходов, реализуемых сторонним организациям для переработки и повторного использования остался на прежнем уровне. Переработка отходов лома корунда с целью повторного использования увеличилась на 21%.
	**Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями:** ● Сокращение выбросов углекислого газа (CO2) путем снижения потребления энергоресурсов и повышения эффективности.	13.3	Выбросы CO^2 остались на прежнем уровне
	**Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия:** ● Восстановление нарушенных земель и озеленение. ● Социально-экологические кампании, проводимые совместно с администрациями муниципальных образований.	15.1	Реализация проектов по озеленению: Высажено 115 саженцев, 225 440 шт. цветочной рассады, оформлено 2 542 м² цветников. Также сотрудники приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия», в республиканской акции «Неделя леса»
	**Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях:** ● Соблюдение действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека.	16.3 16.5 16.6 16.7 16.10	Неукоснительно соблюдаются принципы Социальной политики. Случаев нарушения действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека, отмечено не было. Неукоснительно соблюдаются принципы Политики противодействия мошенничеству и коррупции, эффективное применение механизмов противодействия коррупции. Проверено 6 730 контрагентов-поставщиков

Цели устойчивого развития	Вклад Омск Карбон Групп	Реализуемые задачи ЦУР	Достижения 2024 г.
	• Активная реализация инициатив по противодействию коррупции и взяточничеству, предотвращение конфликтов интересов. • Совместная работа с государственными органами власти с целью удовлетворения потребностей местных сообществ.		ТМЦ, подрядных организаций на предмет благонадежности, отбор подрядных организаций через тендерные процедуры и проведение оценки деятельности на предмет рисков, связанных с коррупцией. Не применялось невозобновление или расторжение контрактов с деловыми партнерами из-за выявленных нарушений, связанных с коррупцией, возбуждением судебных дел против Компании или ее сотрудников на основании причастности к нарушениям антикоррупционного законодательства. Компания занимает проактивную общественную и правовую позицию по выявлению и предотвращению коррупционных схем у контрагентов, поставщиков товаров и услуг или попыток вовлечения персонала компании в такие коррупционные схемы.
	**Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития:** • Поддержание эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества.	17.17	Осуществляется теплоснабжение и отопление двух микрорайонов г. Омска – Московка и 40 лет Октября. Омск Карбон Групп по итогам 2024 г. финалист конкурса работодателей Headhunter «Привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании». ООО «Омсктехуглерод» получил диплом за II место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2024 года». ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» входят в ТОП-10 крупнейших налогоплательщиков Омской и Волгоградской областей

Поддержание и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития

Глобальный договор ООН (UN Global Compact) – добровольная международная инициатива в области социальной ответственности, направленная на содействие устойчивому экономическому росту и повышению уровня гражданской ответственности корпораций и объединяющая свыше 12 тыс. компаний из более чем 160 стран.

Принципы Глобального договора были сформулированы на основе всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию.

Руководство Омск Карбон Групп, не являясь участником, всесторонне поддерживает идею Глобального договора, стремится руководствоваться в своей деятельности десятью основополагающими принципами и поддерживает цели ООН в области устойчивого развития, направленные на улучшение благосостояния настоящего и будущего поколений.

Принципы глобального договора ООН

Сфера действия	Принципы	
Права человека	Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека
Трудовые отношения	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
Окружающая среда	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий
Противодействие коррупции	Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Принципы Глобального договора ООН учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. Являясь интегрированной частью стратегического развития Омск Карбон Групп, данные принципы транслируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов.

Одна из основных ценностей Омск Карбон Групп — ответственное ведение бизнеса. Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека, трудовых отношений, борьбы с коррупцией, охраны окружающей среды, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека ООН;
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН;
- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенции №87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»;
- Конвенции №98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»;

Конвенции №111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий».

Принципы данных международных документов закрепляются в локальных нормативных документах и интегрированы в корпоративные бизнес-процессы.

Омск Карбон Групп непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках основной деятельности, но и путём поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на охрану окружающей среды в регионах присутствия, повышение качества жизни, развитие науки, образования, культуры.

Investor Carbon Disclosure Project (проект раскрытия информации об углеродных выбросах). Investor CDP – международное партнерство, инициировавшее проект, направленный на сбор информации об экологическом аспекте деятельности предприятий в части выбросов парниковых газов.

С этим проектом сотрудничают более 700 финансовых учреждений с активами на общую сумму 142 трлн долларов и более 280 крупных закупщиков с объемом закупок более 6,4 трлн долларов. С помощью разработанного инструмента CDP мотивирует компании раскрывать воздействие на окружающую среду, а также сокращать выбросы парниковых газов, охранять водные ресурсы и защищать леса, разрабатывать мероприятия, которые отвечали бы целям и задачам, сформулированным в Парижском климатическом соглашении.

Авторы проекта CDP ежегодно обновляют и улучшают критерии оценки воздействия на окружающую среду и общество в соответствии с международными стандартами, такими как GRI Standards, IFRS S2, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) и принципами Глобального договора ООН.

В 2024 году по запросу потребителей продукции холдинга представителями дирекций и департаментов ООО «Омсктехуглерод» была собрана необходимая информация, отражающая деятельность, связанную с рациональным использованием природных ресурсов в контексте проблемы изменения климата и выброса парниковых газов.

Через комплексный подход к анализу данных были получены показатели по категориям выбросов Scope 1, Scope 2, Scope 3. Специально в рамках работы по снижению углеродного следа специалисты научно-технического центра разработали внутреннюю методику расчётов, а также существенно скорректировали использование данных по ранее применяемым моделям расчетов.

Особое внимание было уделено бизнес-стратегии холдинга в отношении вопросов климатических изменений. После детального анализа было принято решение в ближайшие 2 года завершить разработку плана по достижению цели по защите климата для выбросов Scope 1, Scope 2, Scope 3 — ограничить глобальное потепление до 1,5 ° С — самой амбициозной цели Парижского соглашения об изменении климата.

Интегрированная система менеджмента Омск Карбон Групп сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018, соответствует требованиям IATF 16949:2016. В 2024 году итегрированная система менеджмента ресертифицирована на соответствие требованиям ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. Подтверждено соответствие системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

ООО «Омсктехуглерод», как потребитель продукции коксохимического производства, является членом технического комитета по стандартизации ТК 395 «Кокс и продукты коксохимии».

В 2024 году ООО «Омсктехуглерод», как член ТК 395, продолжил работы по редакции проекта ГОСТ 2770-2024 (взамен ГОСТ 2770-74) Масло каменноугольное для пропитки древесины. Технические условия начатые в 2023 году. Также было продолжено участие в редакции проекта стандарта ГОСТ Р «Коксохимическое производство. Сырье и продукция. Часть 1. Термины и определения», основанного на зарубежном стандарте (ISO 1213-2:2024, NEQ). Кроме этого, продолжалось участие в голосованиях по другим 6 проектам межгосударственных стандартов и изменений к межгосударственным стандартам.

Стремясь к снижению негативного воздействия на окружающую среду, максимальному сохранению природных ресурсов и сокращению количества отходов, Омск Карбон Групп повсеместно поддерживает принципы «зеленого офиса».

Суть проекта — выполнение добровольных обязательств, направленных на улучшение экологии офисных помещений. Участие в этом проекте позволяет снизить расходы на содержание офиса, внести реальный вклад в сокращение энергопотребления, снизить выбросы парниковых газов.

В Омск Карбон Групп действуют следующие принципы «зеленого офиса»:

- Использование в системах наружного и внутреннего освещения современных энергосберегающих (светодиодных, люминесцентных) ламп и светильников.
- Оптимизация режимов электрооборудования и теплопотребления зданий.
- Применение мультисистем взамен кондиционеров.
- Применение системы электронного документооборота, снижающей количество распечатываемых документов.
- Закупка бумаги для печати документов с экологической маркировкой.
- Внедрение энергоэффективного энергетического оборудования.
- Применение приборов учета, регуляторов расхода воды, потребления тепла.
- Раздельный сбор и накопление отходов.

Омск Карбон Групп ежегодно принимает участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная весна» организуемом Общероссийским экологическим общественным движением «Зелёная Россия»

«Омск Карбон Могилёв» ежегодно принимает участие во Республиканской акции «Неделя леса» организуемой Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь.

Целью акции является не только сохранение существующих лесов, но и их увеличение, что является важным шагом для поддержания биоразнообразия и экологического равновесия. Понимание участниками важности озеленения планеты свидетельствует о их осознанном отношении к окружающей среде и готовности к долгосрочному участию в экологических инициативах.

Омск Карбон Групп принимает участие в мероприятиях в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В рамках устойчивого развития Омск Карбон Групп уделяет особое внимание построению честных и взаимовыгодных отношений со своими заинтересованными сторонами. Во всех бизнес-процессах Омск Карбон Групп стремится учитывать интересы и опасения заинтересованных сторон, соблюдать российское и белорусское законодательство, договорные обязательства, защищать и уважать права человека.

Основные заинтересованные стороны — это физические и юридические лица, действия, интересы или безопасность которых могут оказаться под влиянием деятельности Омск Карбон Групп или иметь потенциальное влияние на деятельность Омск Карбон Групп. В целях постоянного совершенствования процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами Омск Карбон Групп стремится получать обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон.



В рамках рабочей поездки в Могилёвскую область 26 марта 2024 г. ИООО «Омск Карбон Могилёв» посетила делегация Омской области РФ во главе с губернатором Виталием Хоценко. Виталий Хоценко дал высокую оценку предприятию, отметив уникальность производства для Беларуси, высокий уровень технологичности и желание развивать производственные мощности.

Программа визита омской делегации в Республику Беларусь была весьма насыщенной, и в ее рамках не раз упоминался инвестиционный проект Омск Карбон Групп. Так, 25 марта в Минске представителей Омской области принял президент Беларуси Александр Лукашенко. Обсуждая торгово-экономическое сотрудничество с российским регионом, глава государства отметил успешное инвестиционное взаимодействие, ярким примером которого является совместный проект, реализуемый в Могилеве, – ИООО «Омск Карбон Могилев».

Основные заинтересованные стороны:

- Инвестиционное сообщество
- Партнёры и акционеры
- Потребители
- Работники и профсоюзы
- Органы государственного управления
- Органы государственного надзора и контроля
- Органы местного самоуправления
- Население регионов присутствия
- Поставщики и подрядчики
- Образовательные организации
- Научное сообщество
- Средства массовой информации

Открытый диалог с заинтересованными сторонами — залог достижения высоких результатов и поставленных стратегических целей, повышения эффективности бизнеса и управления рисками. Для выстраивания эффективного диалога Омск Карбон Групп использует целый спектр каналов коммуникации, выбор которых зависит от специфики взаимодействия с той или иной группой заинтересованных сторон.

В России согласно указам президента реализуются национальные проекты — это комплексные программы, имеющие общенациональную значимость. Один из реализуемых нацпроектов в г. Омске, в том числе и на ООО «Омсктехуглерод» — проект «Экология». Работа по данному нацпроекту, направлена на охрану окружающей среды и ведётся по следующим направлениям: утилизация и переработка отходов, ликвидация свалок, сохранение лесов и водоемов, снижение выбросов в атмосферу, развитие экологического туризма и экологического воспитания, сохранение биологического разнообразия. Цель проекта «Экология» – улучшение экологической обстановки и оздоровление россиян. В реализации нацпроектов участвуют органы власти, исполнители, кураторы федеральных проектов, общественные организации и граждане. Срок реализации нацпроекта — 2026 г.

В рамках нацпроекта «Экология» в Омске, и на ООО «Омсктехуглерод» в частности, реализуется федеральный проект «Чистый воздух». Проект включает проведение эксперимента по снижению выбросов в 12 промышленных городах на 20% к концу 2026 г. Цель проекта – создание системы контроля и мониторинга за выбросами загрязняющих веществ крупными промышленными предприятиями, внедрение наилучших доступных технологий на предприятиях - технология производства продукции, определяемая на основе современных достижений науки и техники с целью сохранения окружающей среды при условии внедрения технологий.

В рамках реализации «Чистый воздух» разработан Комплексный план г. Омска, включающий мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ:

Участниками Комплексного плана г. Омска являются: Администрация г. Омска, ФГБУ «Обь-Иртышское УГМС» и крупнейшие предприятия г. Омска — НПЗ, ТГК-11, «Омсктехуглерод», «Омский каучук», «Омскшина», Омский завод полипропилена, «Омск РТС», «Первая грузовая компания», «Сатурн» и «Омсктрансмаш» и другие.

Проект «Чистый воздух» реализуется в соответствии с ФЗ №195 от 26 июля 2019 года и в целях обеспечения снижения уровня загрязнения атмосферного воздуха в утвержденных 12 промышленных городах проводится эксперимент по квотированию выбросов загрязняющих веществ (за исключением радиоактивных веществ) в атмосферный воздух на основе сводных расчетов загрязнения атмосферного воздуха.

Для каждого города проведены сводные расчеты и оценка риска для здоровья населения города. На основании расчетов определен перечень приоритетных загрязняющих веществ для каждой территории эксперимента.





Для предприятий эксперимента по квотированию установлены квоты (максимальное разрешенное к выбросу количество вредных веществ) и обозначены сроки предоставления мероприятий по достижению квот. В 2021 г. для ООО «Омсктехуглерод» также установлены квоты с указанием допустимого значения выбросов, которые нужно достичь к концу 2026 г. через реализацию утверждённых мероприятий по снижению выбросов.

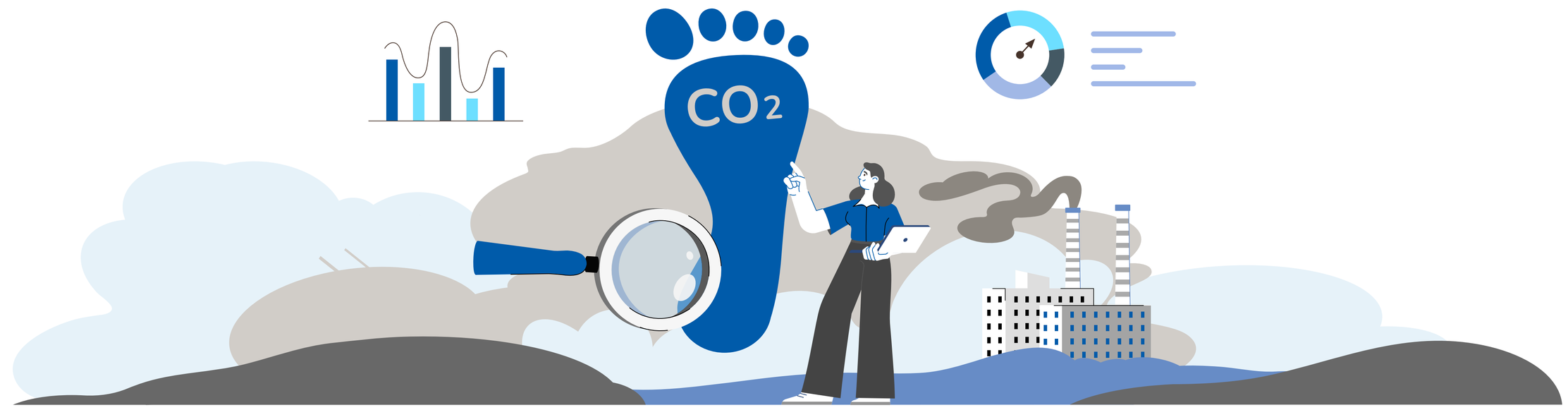
ООО «Омсктехуглерод», являясь участником проводимого в Российской Федерации эксперимента по квотированию выбросов, разработало «План мероприятий по достижению квот выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух», который включен в Комплексный план мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Омск, утвержденный зам.председателя Правительства РФ Абрамченко В.В. Срок завершения мероприятий — до 31.12.2026 г.

В 2021 г. утвержден ФЗ №296 от 02.07.2021 «Об ограничении выбросов парниковых газов», который вводит новые понятия – реестр выбросов парниковых газов, реестр углеродных единиц, климатические проекты, верификация. Издано большое количество нормативной документации, относящейся к парниковым газам, включая методики расчета выбросов для отдельных видов производств. Правительством РФ устанавливается отнесение юридических лиц к регулируемым организациям на основании критериев. Критерии основываются на хозяйственной и иной деятельности предприятия, сопровождаемой выбросами парниковых газов, масса которых эквивалентна 150 и более тысячам тонн углекислого газа.

Регулируемые организации ежегодно представляют в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти отчеты о выбросах парниковых газов до 1 июля года, следующим за отчетным. ООО «Омсктехуглерод» также попадает под критерии регулируемой организации, в связи с чем обязан подавать ежегодную отчетность по выбросам парниковых газов.

Выбросы парниковых газов, а именно углеродный след продукции, интересует в том числе потребителей технического углерода. Потребители заинтересованы в покупке продукции, при производстве которой выбросы парниковых газов были незначительными. С этой целью в адрес предприятия направляются запросы с предоставлением расчетов выбросов парниковых газов.

Проведена инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, выполнены расчеты нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, по результатам выполненных расчетов получено санитарно-эпидемиологичес-кое заключение о соответствии проектной документации санитарно-эпидемиологическим требованиям.



В связи с передачей полномочий с 01.03.2022 г. на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I и II классов опасности федеральному оператору, ООО «Омсктехуглерод» зарегистрировался на единой цифровой платформе — федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности, предприятием заключен договор на вывоз отходов с федеральным оператором. По заключенному договору на утилизацию и обезвреживание отходов вывезены следующие отходы: ртутные лампы, аккумуляторные батареи источников бесперебойного питания свинцово-кислотные, утратившие потребительские свойства, с электролитом и химические источники тока марганцево-цинковые щелочные неповрежденные отработанные.

Для исполнения требований законодательства в части отчетности по парниковым газам разработана методика расчета выбросов парниковых газов для ООО «Омсктехуглерод». В настоящее время проводятся расчеты о количестве выбросов парниковых газов по утвержденной методике, позволяющей рассчитать выброс CO^2 при производстве тонны продукции определенной марки.



В рамках рабочей поездки в Могилевскую область в сентябре 2024 г. ИООО «Омск Карбон Могилев» посетил Министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Беларуси Сергей Масляк с целью ознакомления с технологией производства технического углерода и с системой ведомственного контроля за охраной окружающей среды на предприятии. Руководитель природоохранного ведомства страны дал высокую оценку деятельности белорусской производственной площадки компании Омск Карбон Групп: Радует тот факт, что руководство компании ставит в приоритет вопросы экологичности, с пониманием и определенной озабоченностью подходит к вопросам охраны окружающей среды.

Наиболее востребованными каналами взаимодействия с внутренними заинтересованными сторонами являются корпоративная газета «Заводские вести», встречи руководства с работниками, на которых руководители предприятия рассказывают об итогах работы за период и дальнейших планах по развитию.

Омск Карбон Групп стремится к открытому, честному и многостороннему диалогу со всеми аудиториями. Основная информация о компании, производимой продукции, устойчивом развитии компании, контактная информация, информация о горячей линии, доступна на корпоративном сайте Омск Карбон Групп, в том числе и на английском языке:

Омск и Волгоград:
https://omskcarbongroup.com https://en.omskcarbongroup.com

Могилёв:
https://ocm.omskcarbongroup.com

Сообщения о важных событиях публикуются в разделе «Пресс-центр», состоящем из подразделов «Новости компании», «События», «Публикации». Создан и работает внутренний корпоративный портал PROCarbon24. В 2024 году Омск Карбон Групп продолжает активно развивать и использовать социальные сети.

Мы в социальных сетях



ООП и ВФ

VK

Молодежная комиссия

VK

Омск Карбон Могилев

VK

Цели присутствия Омск Карбон Групп в социальных сетях:

1. Информирование о деятельности Омск Карбон Групп неограниченного круга лиц
2. Повышение уровня лояльности к организации
3. Поддержание имиджа современного, технологичного предприятия
4. Привлечение кадров

Управление рисками в области устойчивого развития



Риск-менеджмент является попутным продуктом успеха и роста нашей компании. Наш бизнес уверенно принимает новые идеи, проекты, бизнес-модели и инновации, а вместе с этим увеличивается его сложность и подверженность риску.

Мы стремимся использовать риск-менеджмент для достижения наших стратегических и операционных целей, принятия верных управленческих решений, мы развиваем риск-ориентированную культуру в Омск Карбон Групп. Лидерская роль в этом процессе закреплена за высшим руководством, которое демонстрирует постоянную приверженность управлению рисками. Обеспечение роста компании с одновременным снижением риска – залог долгосрочного успеха компании!

На предприятии введена Политика риск-менеджмента, которая обеспечивает фокус на управлении рисками и закрепляет ответственность на всех уровнях организационной структуры Омск Карбон Групп. Через установление и продвижение высоких стандартов риск-менеджмента достигаются корпоративные цели по защите людей, активов, доходов и окружающей среды.

При планировании в Омск Карбон Групп рассматриваются факторы, с учётом внешних и внутренних факторов и определяются риски и возможности, по которым необходимо принимать действия:

- Обеспечивается достижение намеченных результатов.
- Усиливаются желаемые эффекты.
- Предотвращаются или уменьшаются нежелательные последствия.
- Достигаются улучшения.

Представленные ниже риски не являются всеми рисками, которым подвержена наша компания. Дополнительные риски, неизвестные в текущее время или которые мы считаем несущественными сейчас, могут отрицательно повлиять на деятельность нашей компании и её финансовые результаты.

- Риски взаимоотношений с потребителями
- Риски доступности сырья и цен на него
- Риски, связанные с изменением законодательства
- Риски, связанные с управлением персоналом
- Экологические риски
- Риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью
- Коррупционные риски
- Риски, связанные с привлечением третьих лиц (поставщиков)
- Риски, связанные с информационной безопасностью

Права человека



В области соблюдения прав человека Омск Карбон Групп руководствуется российским законодательством, следует принципам Декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и другим международным требованиям в этой области. ООО «Омсктехуглерод» выполняет все требования Глобального договора ООН в области прав человека.

Омск Карбон Групп уделяет повышенное внимание обеспечению полного соответствия всем применимым нормативно-правовым актам, для чего был разработан пакет внутренних документов, содержащих нормы этики и добросовестных деловых практик, которые должны соблюдать все работники.

Омск Карбон Групп обеспечивает условия труда, отвечающие всем установленным внутренним и внешним требованиям:

- Соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда.
- Гарантирует защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни.
- Признает право на свободу мысли, совести и слова.
- Не препятствует объединению работников в профессиональные союзы.
- Стремится предоставлять достойные оплату труда и социальное обеспечение всем своим сотрудникам, не наносить своей деятельностью вреда жителям регионов присутствия.

Основные документы, регулирующие данные вопросы:

- Политика в области систем менеджмента
- Социальная политика
- Политика противодействия мошенничеству и коррупции
- Политика экологически ответственных закупок
- Этический кодекс

Компания гарантирует отсутствие дискриминации по расовому, гендерному, этническому, религиозному, политическому, сексуальному признакам, политическим или иным убеждениям, национальному или социальному происхождению, имущественному или иному положению, а также на основании каких-либо других факторов, не связанных с результатами труда.

Согласно этическому кодексу Омск Карбон Групп, соблюдение правил делового поведения, моральных и нравственных норм является важнейшей составляющей системы корпоративного управления. Добропорядочность и честность при выполнении служебной деятельности, соблюдение общепринятых и установленных внутренними документами компании норм деловой этики являются обязательными для всего персонала. Принципы, нормы и правила, установленные кодексом, получили развитие и детализацию в других внутренних документах предприятия.

Трудовые отношения в Омск Карбон Групп регламентированы требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Трудового кодекса Республики Беларусь. Трудовыми кодексами определены работы, на которых ограничивается применение труда женщин, работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, запрещён принудительный труд, определены вопросы защиты трудовых прав и свобод, порядок разрешения трудовых споров и ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В целях эффективного обеспечения соблюдения прав сотрудников в компании проводится систематическая работа с обращениями по различным вопросам, а также с обращениями правоохранительных и судебных органов, профсоюзной организации, Федеральной службы по труду и занятости.

Реализуя программы социальной поддержки и развития персонала, предприятия способствуют обеспечению ряда социально-экономических прав своих сотрудников, таких как право на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни.

Проекты документов в сфере социально-трудовых отношений (локальные нормативные акты, такие как коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, премировании, а также трудовые договоры, приказы о наложении взысканий, увольнении) подлежат обязательному предварительному согласованию с юридическим отделом.

Обязанности Омск Карбон Групп в области соблюдения прав населения, испытывающего влияние деятельности предприятия, связаны, главным образом, с соблюдением предприятиями природоохранного законодательства.

Этический кодекс Омск Карбон Групп регламентирует свободную от дискриминации рабочую среду, в которой каждый сотрудник имеет возможность внести свой вклад в общий результат и реализовать свои способности и потенциал. Все работники и кандидаты оцениваются в соответствии с их профессиональными навыками и качествами, опытом и способностями. Решения, принятые на основаниях, не имеющих отношения к эффективности работника или кандидата (например, на основании расовой или этнической принадлежности, пола, религии, политических убеждений, национальности, возраста, сексуальной ориентации, гражданства, семейного статуса, наличия инвалидности и т.д.), являются дискриминационными и запрещены законом и принципами, которыми руководствуется Омск Карбон Групп.



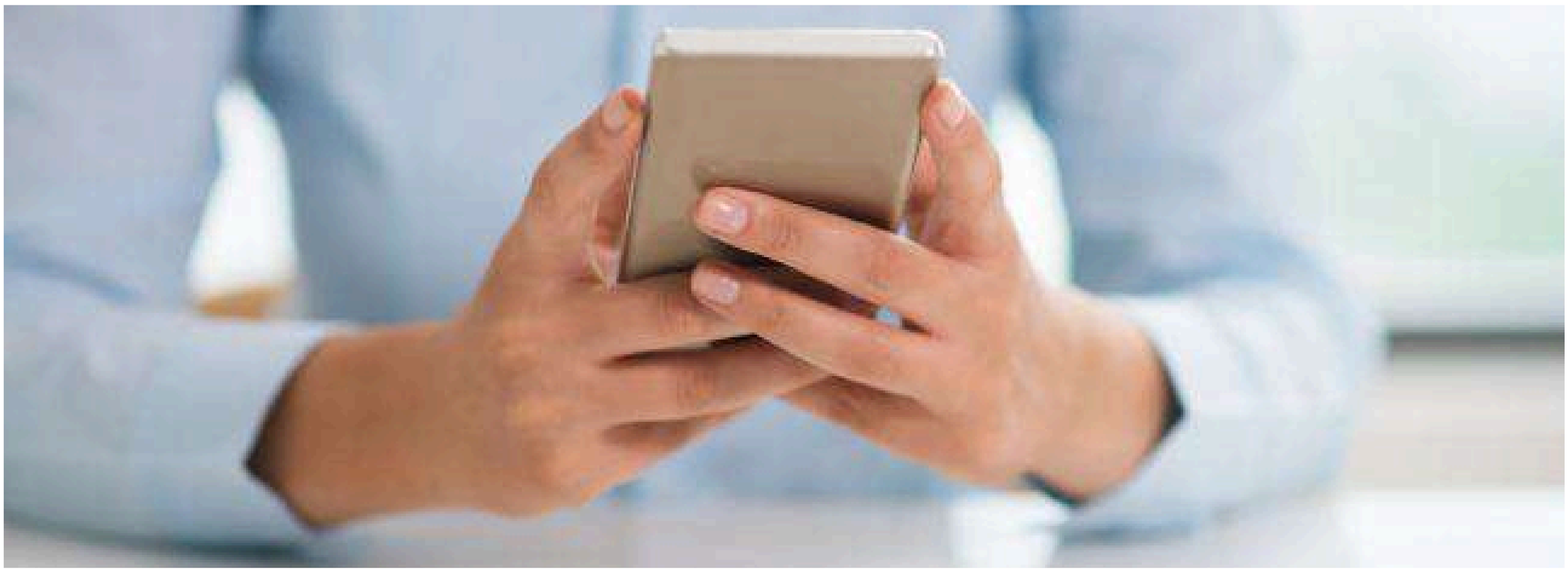
Детский и принудительный труд строго запрещены во всех подразделениях Омск Карбон Групп и поставщиков. Омск Карбон Групп действует в соответствии с деловой этикой и требует от поставщиков соблюдения тех же этических принципов. Ежегодно проводится оценка рисков, связанных с соблюдением прав человека.

С целью получения уверенности в том, что права человека неукоснительно соблюдаются, Омск Карбон Групп непрерывно взаимодействует с заинтересованными сторонами, используя разные каналы двусторонней связи. В Омск Карбон Групп создана «Горячая линия» для реализации возможности прямого обращения заинтересованных сторон. При этом существует возможность обращения по разным каналам связи — телефонная связь, электронная почта, почта России. В Омск Карбон Групп внимательно рассматриваются все обращения, пожелания или вопросы, поступившие публично или анонимно, вне зависимости от статуса обратившихся. Омск Карбон Групп поощряет прозрачность, открытость диалога и приглашает к участию в нем всех заинтересованных лиц. Также для реализации возможности рассмотрения трудовых вопросов созданы комиссии по трудовым спорам. В 2024 году не зарегистрировано обращений в комиссии по трудовым спорам.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, интегрированы в локальные нормативные акты. В Омск Карбон Групп внедрены стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав: взаимодействие с персоналом, организация материально-технического обеспечения и подрядных работ, обеспечение безопасности.

Для реализации требований в области прав человека необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности среди персонала. Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих программ и локальные нормативные акты, которые обязательны для всего персонала компании. Обучение в области прав человека сотрудники проходят в рамках обучающего курса «Школа молодого сотрудника», при подтверждении/повышении разряда, при прохождении целевого обучения. Весь персонал (100%) проходит ознакомление с локальными нормативными актами, регламентирующими эти вопросы, с регистрацией фактов ознакомления личной подписью в соответствующих журналах.

«Горячая линия»



«Горячая линия» Омск Карбон Групп – это система сбора информации о нарушениях, злоупотреблениях и хищениях, позволяющая сообщить об известных фактах или подозрениях.

«Горячая линия» организована с целью приема обращений заявителей, их рассмотрения, подготовки ответов и, при необходимости, принятия соответствующих мер.

Омск Карбон Групп гарантирует конфиденциальность лицам, сообщившим о потенциально возможных или совершённых нарушениях, а также защиту как работников, так и третьих лиц от любых форм давления, преследования и дискриминации.

Обращение может быть направлено в любой удобной для заявителя форме, однако с целью ускорения его обработки и рассмотрения Правилами работы «Горячей линии» предусмотрен ряд рекомендаций. В случае оформления и отправки обращения в соответствии с вышеуказанными рекомендациями заявитель вправе рассчитывать на официальный ответ в установленные нормативными документами Общества сроки.

При выявлении экономического, социального и репутационного эффекта от поступившего на «Горячую линию» обращения, в том числе в случае предотвращения ущерба, может быть принято решение о поощрении заявителей, за исключением анонимных.

Для ускорения рассмотрения информации о нарушении заявителю необходимо указать:

- ✓ Фамилию, имя, отчество.
- ✓ Наиболее предпочтительный способ связи (почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты).
- ✓ Максимально подробную информацию о нарушении, которое необходимо расследовать.

Информация также может быть предоставлена анонимно.

В настоящее время предусмотрены следующие каналы связи для обращений: телефонная связь, электронная почта, почта России, Белпочта.

Предусмотрены три направления для возможных обращений:

По вопросам противодействия мошенничеству и коррупции, пресечения противоправных действий, включая, но не ограничиваясь следующими вопросами:	Обращаться:
• Коммерческий подкуп работника. • Превышение должностных полномочий работником. • Незаконное использование работником должностного положения вопреки законным интересам Омск Карбон Групп в целях получения выгоды. • Склонение работника к совершению коррупционных правонарушений. • Возникновение/возможное возникновение у работников конфликта интересов. • Хищение материальных ценностей работником. • Разглашение и использование конфиденциальной информации. • Нанесение ущерба/упущение выгоды. • Нанесение репутационного вреда.	**Телефон:** +7 (3812) 91-01-41 **E-mail:** a.nadtochiy@omskcarbon.com **Почтовый адрес:** Российская Федерация, 644024, г. Омск, ул. Пушкина, 19 (с пометкой «На горячую линию»). **Телефон:** +375 222 49-55-00 **E-mail:** o.galibin@omskcarbon.com **Почтовый адрес:** Республика Беларусь, 212035, Могилевская обл., Могилевский р-н, Вейнянский с/с, ИООО «Омск Карбон Могилев» западнее аг. Вейно (с пометкой «На горячую линию»).

По экологическим вопросам и вопросам, связанными с безопасностью труда и охраной здоровья, включая, но не ограничиваясь следующими вопросами:	Обращаться:
• Нарушение экологического законодательства. • Нарушение законодательства, действующих норм и правил в области охраны труда и промышленной безопасности. • Потенциально возможных опасностей и рисков в области безопасности труда и охраны здоровья.	**Телефон:** +7 (3812) 91-04-27 **E-mail:** a.kundaev@omskcarbon.com **Почтовый адрес:** Российская Федерация, 644024, г. Омск, ул. Пушкина, 19 (с пометкой «На горячую линию»). **Телефон:** +375 222 49-55-00 **E-mail:** v.dudkin@omskcarbon.com **Почтовый адрес:** Республика Беларусь, 212035, Могилевская обл., Могилевский р-н, Вейнянский с/с, ИООО «Омск Карбон Могилев» западнее аг. Вейно (с пометкой «На горячую линию»).

По вопросам управления персоналом, включая, но не ограничиваясь следующими вопросами:	Обращаться:
• Нарушение прав человека. • Дискриминация (например, на основании расовой или этнической принадлежности, пола, религии, политических убеждений, национальности, возраста, сексуальной ориентации, гражданства, семейного статуса, наличия инвалидности и т.д.). • Детский, принудительный труд. • Трудовые отношения.	**Телефон:** +7 (3812) 91-05-16 **E-mail:** personal@omskcarbon.com **Почтовый адрес:** Российская Федерация, 644024, г. Омск, ул. Пушкина, 19 (с пометкой «На горячую линию»). **Телефон:** +375 222 49-55-00 **E-mail:** s.bobrova@omskcarbon.com **Почтовый адрес:** Республика Беларусь, 212035, Могилевская обл., Могилевский р-н, Вейнянский с/с, ИООО «Омск Карбон Могилев» западнее аг. Вейно (с пометкой «На горячую линию»).

Почта доверия



Каждому работнику предоставляется возможность поделиться своими проблемами, высказать свое мнение и быть услышанным руководством Общества, получить оперативную обратную связь нужную консультацию или действенную помощь.

На всех предприятиях Омск Карбон Групп у персонала существует возможность на основе анонимности выразить свое мнение по всем аспектам устойчивого развития. Размещены ящики «Почта доверия», где каждый сотрудник сможет рассказать о своих проблемах, а также инициативах по развитию компании, высказать пожелания по оплате труда и совершенствованию социальной политики, готовность расти и развиваться, повышать квалификацию. На внутреннем корпоративном портале PRO Carbon24 также есть электронная почта доверия.

Места расположения почтового ящика «Почта доверия»:

ООО «ОЗТУ» (административный корпус, центрально-бытовой корпус)

Волгоградский филиал ООО «ОЗТУ» (административный корпус, центрально-бытовой корпус)

ИООО «Омск Карбон Могилев» (административный корпус)

Персонал

Омск Карбон Групп высоко ценит своих работников и стремится создать такую систему мотивации, при которой каждый сможет в полной мере реализовать свой потенциал.

Омск Карбон Групп придерживается комплексного подхода к созданию благоприятных и конкурентоспособных условий труда, обучению и развитию персонала, развитию корпоративной культуры и реализации всесторонней социальной политики.

Омск Карбон Групп стремится действовать в соответствии со следующими бизнес-принципами: уважение к людям и обеспечение равных прав и возможностей. Омск Карбон Групп не допускает дискриминации по гендерному, национальному, религиозному, политическому и иным признакам при приеме на работу, продвижении по службе или предоставлении социальных гарантий. В частности, Омск Карбон Групп гарантирует равное вознаграждение женщинам и мужчинам, занимающим одинаковые должности. Омск Карбон Групп поощряет открытый и прозрачный обмен информацией и регулярно получает обратную связь от работников.



Стратегические цели Омск Карбон Групп:

Соответствие российским и международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развития прав человека

Обеспечение потребности в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач

Структура персонала

Данные по кадровому составу

Персонал	2024
Общая численность работников, чел.	**2 785**
Мужчины	1 831
Женщины	954 (34,2%)
В том числе инвалидов	21
Численность руководителей высшего звена, чел.	**46**
Мужчины	31
Женщины	15 (32,6%)

Омск Карбон Групп поддерживает стремление женщин к лидерству и управлению. Меньшее количество женщин по сравнению с мужчинами объясняется законодательными требованиями, ограничивающими работу женщин на предприятиях с вредными условиями труда.

Сведения о руководящих работниках из населения регионов присутствия

Сведения о руководящих работниках	2024
Руководители высшего уровня, чел.	**46**
В том числе из числа местных жителей, чел.	39
Доля местных руководителей высшего уровня, %	**84,8%**

Половозрастная структура персонала

Возраст	до 18 лет	от 18-30 лет	от 31-50 лет	от 51 года
Год	**2024**	**2024**	**2024**	**2024**
Всего, чел.	Нет	1837	506	655
Мужчины	Нет	1199	337	410
Женщины	Нет	638	169	245

Численность принятых работников

Возраст	до 18 лет	от 18-30 лет	от 31-50 лет	от 51 года
Год	**2024**	**2024**	**2024**	**2024**
Всего, чел.	Нет	242	57	65
Мужчины	Нет	164	35	38
Женщины	Нет	78	22	27

Численность выбывших работников

Возраст	до 18 лет	от 18-30 лет	от 31-50 лет	от 51 года
Год	**2024**	**2024**	**2024**	**2024**
Всего, чел.	Нет	216	102	81
Мужчины	Нет	152	74	43
Женщины	Нет	64	28	38

Текучесть персонала

Текучесть персонала	2022	2023	2024	
Всего, %	9,08%	9,78%	11,05%	

Текучесть персонала в 2024 г. незначительно повысилась и составила 11,05%.

Мотивация



Создание достойных и комфортных условий труда для всех работников является одной из важнейших задач Омск Карбон Групп. Для реализации этого направления Омск Карбон Групп уделяет особое внимание вопросам мотивации персонала как с финансовой, так и нефинансовой точек зрения.

Омск Карбон Групп предлагает своим работникам конкурентоспособный уровень заработной платы – вознаграждение на уровне среднерыночного значения или выше. Компания придерживается принципа недискриминации и при определении размера заработной планы не учитывает гендерный, возрастной, этнический факторы, а опирается исключительно на навыки, способности, образование и опыт – при найме новых кадров, на карьерные достижения – при повышении сотрудников в должности. Должностные оклады и тарифные ставки ежегодно повышаются с учётом прогнозного роста индекса потребительских цен по данным Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства экономики Республики Беларусь.

В 2024 г. среднемесячная заработная плата выросла на 21,8% по сравнению с 2023 г.

Помимо этого, на всех сотрудников Омск Карбон Групп распространяется материальное денежное и не денежное стимулирование, величина которого выходит за рамки требований трудового законодательства. Это дополнительные выплаты к отпуску, дополнительное вознаграждение по итогам работы за год, частичная компенсация затрат на лечение, дополнительные выплаты молодым специалистам, сотрудникам, выходящим на пенсию, к профессиональному празднику, компенсация питания, доставка работников на работу и с работы, компенсация путевок в оздоровительные учреждения для работников и членов их семей и т.д.

Заработная плата

В среднем заработная плата сотрудника Омск Карбон Групп

на 60% > средней заработной платы **в Омской области**

на 41% > средней заработной платы **в Волгоградской области**

на 36% > средней заработной платы **в Могилёвской области**

Выплаты социального характера

Выплаты социального характера, тыс. руб.	2024
Социальные расходы, включая: • премию к отпуску, • премию к праздникам, • частичную компенсацию питания, • социальные расходы, в т.ч. материальная помощь по Коллективному договору.	176 655

Забота о здоровье работников и членов их семей традиционно является одним из приоритетных направлений социальной политики Омск Карбон Групп.

Заключены договоры на обязательное медицинское страхование работников, все работники прошли плановый медицинский осмотр. Заключены договоры добровольного медицинского страхования со страховой компанией «ВСК страховой дом», с Белорусским республиканским унитарным страховым предприятием «Белгосстрах». Все работники застрахованы. Полис добровольного медицинского страхования распространяется как на государственные, так и на частные клиники. Страховая сумма позволяет получать широкий спектр медицинских услуг, в том числе консультативно-диагностические приемы и наблюдение врачей, лабораторные и ультразвуковые исследования, функциональную диагностику и др. При этом страховка обеспечивает и такие удобства для работников, как выбор врача, обслуживание без очереди, индивидуальный подход.



Развитие и обучение персонала

Для развития потенциала работников Омск Карбон Групп реализует различные программы обучения и развития персонала. Омск Карбон Групп обеспечивает непрерывное корпоративное профессиональное обучение, разрабатывает соответствующие программы для рабочих, специалистов и руководителей. Работники обучаются в течение всей профессиональной деятельности по специальным образовательным программам.

Система непрерывного профессионального образования персонала предполагает несколько видов обучения:

Обязательное	Целевое	Периодическое
Для обеспечения необходимого уровня профессиональной подготовки работников в целях получения допуска к работе на опасных производственных объектах.	Для отдельных профессий по определённым направлениям для профессионального развития.	Вцелях поддержания профессиональной квалификации работников.

Кроме того, работники, состоящие в резерве на выдвижение на вышестоящие должности, проходят обучение по специальным программам.

Обеспечена возможность прохождения подготовки и повышения квалификации:

Онлайн	Очно
С использованием информационных технологий и образовательных платформ; путем видеоконференций и участия в вебинарах.	В учебных классах, оборудованных с учетом всех требований: проекторы, магнитные, маркерные доски, флип-чарты.

Численность работников, прошедших обучение

Численность работников, прошедших обучение	2024
Всего	2 800
Руководители и специалисты	1 285
Рабочие	1 386
Кадровый резерв	129

Среднее количество часов обучения на одного работника – 44.





Сотрудничество с учебными заведениями



Омск Карбон Групп имеет достаточно привлекательный имидж потенциального работодателя среди молодежи за счет конкурентоспособной заработной платы, стабильной работы, возможностей профессионального и карьерного роста, неукоснительного соблюдения трудового законодательства и обеспечения социальной защиты сотрудников.

Одним из аспектов работы с молодёжью является участие предприятия в подготовке студентов профильных образовательных учреждений. Поэтому Омск Карбон Групп большое внимание уделяет взаимодействию с профильными образовательными учреждениями.

Регулярно проводятся целевые экскурсии для студентов и учащихся образовательных учреждений. Представители завода принимают участие в днях открытых дверей образовательных учреждений, ярмарках вакансий, участвуют в презентациях и круглых столах, посвященных трудоустройству выпускников. Ежегодно организуется проведение производственной практики для студентов и учащихся.

Организация практики студентов и учащихся учебных заведений

С целью привлечения молодых специалистов для работы на предприятиях Омск Карбон Групп традиционно организуется прохождение производственной и преддипломной практики студентов и учащихся учебных заведений. Это средне-профессиональные и высшие учебные заведения территорий присутствия:

- Омский государственный технический университет
- Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского
- Омский государственный университет путей сообщения
- Московский государственный университеттехнологий и управления им. К. Г. Разумовского
- Волгоградский государственный технический университет
- Волгоградский государственный аграрный университет
- Национальный исследовательский университет «МЭИ»
- Омский многопрофильный техникум
- Волгоградский индустриальный техникум
- Омский промышленно-экономический колледж
- Омский авиационный колледж
- Омский автодорожный колледж
- Волгоградский энергетический колледж
- Газпром колледж Волгоград
- Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского
- Белорусско-Российский университет
- Могилевский государственный университет продовольствия
- Могилевский технологический колледж
- Могилевский индустриальный колледж

Молодёжная политика

Показатели работы с молодыми работниками и специалистами



Работа с молодыми работниками является одной из важнейших составляющих политики в области управления персоналом и направлена на обеспечение кадровой защищенности Омск Карбон Групп, привлечение, создание условий и возможностей для успешной и эффективной адаптации и самореализации молодых работников.

Мероприятия по адаптации новых работников проводятся по двум направлениям: знакомство с предприятием и адаптация на рабочем месте. Знакомство с предприятием организует отдел по управлению персоналом через обучение по курсу нового сотрудника. Мероприятия по введению в должность проводятся непосредственным руководителем нового работника.

Одной из составляющих системы работы с молодыми специалистами является развитие института наставничества, благодаря которому обеспечивается преемственность профессионального опыта, лучших производственных традиций и корпоративной культуры. Наставников назначают из числа вышестоящих или равных по должности работников.

Показатели работы с молодыми работниками и специалистами, чел., до 30 лет	2024
Численность молодых работников, чел.	366
Доля молодых работников от списочной численности персонала, %	13%
Количество молодых специалистов	11
Принято на работу молодых работников	71
Количество студентов, прошедших практику	152





Работа с профсоюзами

Омск Карбон Групп признаёт свободу профессиональных объединений и права всех работников на ведение коллективных переговоров. Одной из приоритетных целей социальной политики Омск Карбон Групп является заключение долгосрочных коллективных соглашений с профсоюзами. На предприятиях действуют профсоюзные комитеты, основной задачей которых является согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политики.



Артемьев Сергей Алексеевич

Председатель первичной профсоюзной организации

г. Омск
+7 (3812) 91-04-23
2518
+7 (913) 605-00-58
s.artemyev@omskcarbon.com



Вечкасова Светлана Степановна

Председатель первичной профсоюзной организации

г. Волгоград
+7 (8442) 66-59-08
5908
+7 (906) 404-22-64
s.vechkasova@omskcarbon.com



Петровский Андрей Николаевич

Председатель первичной профсоюзной организации

г. Могилев
+375 (29) 3079584
4150
a.petrovskiy@omskcarbon.com

На ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод», ИООО «Омск Карбон Могилёв» действуют Коллективные договоры между работодателем и работниками, принятые на общих собраниях работников.

Коллективные договоры закрепляют обязательства работодателя сотрудничать в деле обеспечения охраны труда и считать одной из главных задач создание здоровых и безопасных условий труда, а также гарантируют дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам, создание наиболее благоприятных условий труда и быта работников, повышение их материального благополучия.

Для эффективного сотрудничества высшее руководство регулярно проводит встречи с представителями профсоюзов, трудовыми коллективами. В 2024 году не было зафиксировано каких-либо конфликтов или коллективных трудовых споров.

В 2024 году случаев нарушения прав человека на свободу ассоциаций и на заключение коллективных договоров не выявлено.

Для вновь принятых работников проводится обучение в рамках адаптационных семинаров, на которых рассматриваются процедуры в области прав человека, а также такие вопросы, как организационная структура, регламент работы, трудовой договор, оплата труда, действующий коллективный договор, социальное обеспечение работников и другие.

Также проводятся культурно-спортивные мероприятия для работников и членов их семей: соревнования международного, федерального, регионального, корпоративного уровней: Сибирский международный марафон, Лыжня России, ЗаБег.РФ, «ВелоОмск», областные, городские, окружные, районные, заводские спартакиады, городские и заводские туристические слёты, соревнования Свободной Экономической Зоны «Могилёв».

В ООО «Омсктехуглерод» разработана, внедрена и действует Социальная политика, утвержденная генеральным директором 18.03.2022 г.



Социальная политика направлена на решение следующих задач:
- Защита работников через систему льгот и гарантий, предоставляемых государством, трудовым законодательством и руководством компании
- Соблюдение интересов всех субъектов производственных отношений
- Воспроизводство рабочей силы

Данные положения отражены в «Коллективных договорах» ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод».

Социальная политика выступает гарантом соблюдения трудового законодательства в Омск Карбон Групп, в ней отражены следующие гарантии:

- Регулярная выплата заработной платы
- Ежегодное индексирование заработной платы
- Повышенная оплата труда, сокращение рабочего дня и дополнительный отпуск за работу в условиях труда отклоняющихся от нормальных
- Предварительные и периодические медицинские осмотры
- Отсутствие детского труда и лиц моложе 18 лет
- Отсутствие дискриминации по гендерному, национальному, религиозному, политическим и иным признакам при приеме на работу, продвижению по службе или предоставлении социальных гарантий
- Соблюдение норм и правил охраны труда
- Соблюдение режима труда и отдыха
- Защита персональных данных

Социальные льготы и гарантии, закреплённые в Социальной политике:

- Бесплатная доставка персонала на работу и с работы транспортом компании
- Наличие медицинского пункта на территории завода
- Повышение технической оснащенности и комфортности рабочих мест
- Обучение, повышение квалификации и развитие персонала
- Награждение работников к профессиональному празднику
- Единовременные премии в зависимости от стажа работы на заводах-производителях технического углерода
- Единовременная премия к отпуску
- Единовременная премия по итогам работы за год
- Частичная оплата питания рабочим всех цехов и другим работникам
- Материальная помощь в соответствии с коллективным договором
- Материальная помощь при увольнении, лицам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим на заводах производителях технического углерода более 15 лет
- Путевки работникам предприятия (санаторно-курортное лечение)
- Путевки в детский оздоровительный лагерь
- Дополнительные специальные отпуска по личным событиям работников
- Организация спортивных мероприятий, участие в межотраслевых соревнованиях





Безопасность труда и охрана здоровья



Производство технического углерода, как и любое промышленное производство, связано с высоким уровнем производственных рисков. Именно поэтому обеспечение безопасности всех работников и подрядчиков является приоритетом для Омск Карбон Групп. Подход Омск Карбон Групп к управлению охраной труда и промышленной безопасностью заключается в повышении культуры безопасности среди работников и подрядчиков, соблюдении всех применимых законов, мониторинге рисков и управлении ими.

Менеджмент безопасности труда и охраны здоровья является ключевой составляющей деятельности Омск Карбон Групп в области устойчивого развития и достижения успеха в долгосрочной перспективе.

Стратегическая цель Омск Карбон Групп — поддержание нулевого коэффициента частоты травматизма «Vision Zero».

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Омск Карбон Групп сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Корпоративная культура безопасности — ключевой компонент управления охраной труда и промышленной безопасностью. Выявление ключевых рисков для здоровья и безопасности является неотъемлемой частью системы охраны здоровья и промышленной безопасности. Обучение и тренинги по охране труда и промышленной безопасности дают работникам знания и навыки, необходимые для безопасного выполнения работ. Ежегодно каждый работник проходит проверку на знание рабочих инструкций и норм охраны труда и промышленной безопасности.

На Омск Карбон Групп установлены документированные процедуры в области безопасности труда и охраны здоровья, направленные на снижение рисков, в том числе опасных и вредных производственных факторов, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью персонала, на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение риска производственных травм, инцидентов и аварий, а так же повышение уровня сознательности и информированности персонала и понимание личной ответственности за обеспечение безопасности труда и охрану здоровья, согласно которым:

- Разработаны Карты рисков на каждое рабочее место.
- Заключены Соглашения по охране труда между работодателем и работниками в лице первичных профсоюзных организаций.

Омск Карбон Групп выделяет и осваивает значительные средства на мероприятия по безопасности труда и охране здоровья:

Затраты на мероприятия по безопасности труда и охране здоровья, тыс. руб.	2024
Затраты на мероприятия по безопасности труда и охране здоровья, включая: - Затраты на СИЗ - Медицинское обеспечение - Спец. оценка рабочих мест по условиям труда - Приобретение законодательной, правовой, нормативно-технической документации, знаков безопасности, плакатов и т.п. - Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - Страхование ответственности при эксплуатации опасного производственного объекта - Страхование ответственности при эксплуатации опасного производственного объекта - Затраты по договору санитарно-эпидемиологического обследования - Затраты по договору с аварийно-спасательными формированиями - Затраты на обеспечение пожарной безопасности	**132 978**

Затраты на мероприятия по безопасности труда и охране здоровья в 2024 г. увеличились на 10,1% по отношению к 2023 г.

Профилактика производственного травматизма

Менеджмент безопасности труда и охраны здоровья является ключевой составляющей деятельности Омск Карбон Групп в области устойчивого развития и достижения успеха в долгосрочной перспективе. Стратегическая цель Омск Карбон Групп
- поддержание нулевого коэффициента частоты травматизма.

Для реализации этой цели для работников проводится инструктаж, обучение, проверка знаний безопасных приемов и методов работы по следующим основным видам:

Инструктажи	Обучение	Проверка знаний
- вводный - первичный (на рабочем месте) - повторный - внеплановый - целевой	- теоретическое - практическое - стажировка (для лиц, работающих с вредными и опасными условиями труда)	- проверка знаний и допуск к самостоятельной работе - периодическая проверка знаний - внеочередная проверка знаний

Омск Карбон Групп уделяет большое внимание вопросам подготовки персонала в области промышленной безопасности и охраны труда.

Подготовка персонала в области промышленнойбезопасности и охраны труда, чел.	2024
Количество руководителей и специалистов, аттестованных по ПБ	192
Количество рабочих, обученных и аттестованных по итогам курсов целевого назначения по правилам безопасной эксплуатации*	164
Количество руководителей, специалистов и рабочих, обученных и аттестованных по пожарно-техническому минимуму	118
Количество руководителей, специалистов обученных и аттестованных по охране труда	784
Всего	1 258

*Курсы целевого назначения проводятся по следующим темам:

- По правилам безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением
- По правилам устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды
- Для рабочих, обслуживающих газоиспользующие установки с правом выполнения газоопасных работ
- По обучению рабочих люлек, находящихся на подъемнике (вышке)
- Для водителей по правилам безопасности дорожного движения (ежегодно)
- Для аппаратчиков получения технического углерода
- Обучение персонала в области систем менеджмента
- Подготовка к очередной проверке знаний рабочих по профессии «электрогазосварщик»
- Подготовка к очередной проверке знаний лифтеров
- По правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок
- Пожарно-технический минимум для работников, выполняющих газоэлектросварочные и другие огневые работы
- По правилам безопасной эксплуатации опасных объектов

С целью профилактики производственного травматизма в соответствии с регламентированными процедурами проводятся комплексные обследования состояния условий труда и промышленной безопасности в подразделениях предприятия и проверки выполнения законодательных требований в области безопасности труда и охраны здоровья. В 2024 г. проведен производственный контроль в 54 подразделениях предприятий в соответствии с графиками производственного контроля на 2024 г.

Оценка соответствия законодательным и другим требованиям в области безопасности труда и охраны здоровья проводится на основании Реестра законодательных и других требований в области безопасности труда и охраны здоровья ООО «Омсктехуглерод» и Реестра законодательных и других требований в области безопасности труда и охраны здоровья ИООО «Омск Карбон Могилёв» во время проведения производственного контроля в области безопасности труда и охраны здоровья. При проведении проверок учитываются нарушения в области безопасности труда и охраны здоровья — ведение документации, санитарное состояние подразделений, полнота и правильность использования средств индивидуальной защиты и т.д.

Предупреждение инцидентов и аварий и меры реагирования

В Омск Карбон Групп идентифицированы потенциальные аварии, нештатные и аварийные ситуации с неблагоприятными экологическими последствиями, последствиями для безопасности труда и охраны здоровья и разработаны процедуры обеспечения подготовки к нештатным, аварийным и чрезвычайным ситуациям и реагированию на них, а также предотвращения и смягчения воздействий на окружающую среду, безопасность труда и охрану здоровья, которые могут быть связанны с этими ситуациями.

Обеспечение подготовки к нештатным, аварийным и чрезвычайным ситуациям предусматривает выделение организационных, людских, технических, финансовых и других ресурсов, необходимых для предотвращения, локализации и ликвидации аварийных ситуаций и аварий, а также их последствий.

Опасные производственные объекты Омск Карбон Групп идентифицированы и зарегистрированы в государственных реестрах.

В течение 2024 г. на предприятиях Омск Карбон Групп не зарегистрировано происшествий, аварий, инцидентов, пожаров и загораний.

На предприятиях разработаны планы мероприятий по готовности к нештатным ситуациям, авариям и ответным действиям, а также для решения задач в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

- Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.
- Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий опасных производственных объектов.
- Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.



На предприятиях созданы объектовые комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

Заключены договоры с аварийно-спасательными формированиями на оказание услуг по обеспечению постоянной готовности сил и средств профессионального аварийно-спасательного формирования для локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, связанных с разгерметизацией систем, оборудования, разливами нефти и нефтепродуктов, выбросами в окружающую среду взрывоопасных и аварийно - химически опасных веществ на производственном объекте.

На предприятиях Омск Карбон Групп ежегодно в соответствии с графиками проводятся учебные тревоги и учебные тренировки с участием всех рабочих смен в течение года.

Вид учений/ тревог	2024
Проведено учебных тревог по ПМЛА по готовности персонала к действиям в случае возникновения аварии на ОПО	24
Проведено учебно-тренировочных занятий по готовности персонала к действиям в случае возникновения аварии на ОПО	591
Проведено учений (тематических занятий) по противопожарной безопасности	11
Проведено Комплексных учений по ГОиЧС	3
Проведено тактико-специальных учений по ГОиЧС	1
Проведено штабных тренировок ГОиЧС	2

Охрана окружающей среды



Сохранение окружающей среды для будущих поколений – неотъемлемая часть корпоративной культуры и принципов ведения деятельности Омск Карбон Групп. Мы нацелены на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

Система экологического менеджмента Омск Карбон Групп сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Повышение экологической эффективности, которая оценивается через удельные расходы природных ресурсов и выбросы в окружающую среду — одна из главных целей Омск Карбон Групп.

По уровню обеспечения экологической безопасности предприятие соответствует современным требованиям, имея все необходимые природоохранные сооружения.

Сточные воды, включая ливневые, обезвреживаются на локальных очистных сооружениях, отходящие газы, образующиеся в процессе производства, утилизируются в котлах-утилизаторах. Развитая система оборотного водоснабжения позволяет многократно снизить потребности в свежей речной воде, используемой в производстве.

Мониторинг окружающей среды осуществляет лаборатория контроля качества, аккредитованная на право контроля за выбросами, сбросами и состоянием окружающей среды в санитарно-защитной зоне и привлекаемые лаборатории.

Основными принципами в области охраны окружающей среды являются:

Выполнение требований, действующих в Российской Федерации и Республике Беларусь законодательных и нормативных правовых актов, издаваемых всеми уровнями власти: федеральной, региональной, местной, в сфере охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья, качества и безопасности продукции, а также требований в рамках, предусмотренных контрактами с Потребителями, включая спецификации, и применимых к деятельности предприятия.

Рациональное использование природных ресурсов:

Снижение потребления энергоресурсов (первичных – воды и природного газа, и вторичных – электрической и тепловой энергии) и их эффективное использование на предприятиях через разработку и реализацию программ по энергосбережению и энергоэффективности:

Поддержание максимально эффективных и экологически безопасных режимов работы энергетического оборудования, влияющего на состояние окружающей среды (котельного оборудования и оборудования водоочистки), через своевременное проведение режимно-наладочных испытаний и составление режимных карт (не реже 1 раза в 3 года), доведение их до обслуживающего персонала и контроль за их соблюдением.

Обеспечение безаварийной работы энергетического оборудования (в том числе опасных производственных объектов) и бесперебойного обеспечения энергоресурсами подразделений предприятий и сторонних потребителей через выполнение требований Правил промышленной безопасности (организация надлежащего производственного контроля за опасными производственными объектами и энергоустановками, проведение своевременного и качественного технического обслуживания и ремонта энергетического оборудования, проведение мероприятий по работе с обслуживающим персоналом, в том числе противоаварийных и противопожарных тренировок).

Затраты на природоохранную деятельность и выполнение плановых природоохранных мероприятий:

Затраты на природоохранную деятельность и выполнение плановых природоохранных мероприятий в 2024 г. увеличились на 5,5% по сравнению с 2023 г. и составили 2 800 655 тыс. руб.

Омск Карбон Групп также способствует развитию подрядчиков и поставщиков, передавая опыт и знания и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований, закреплённых договорными отношениями.

На Омск Карбон Групп организовано проведение производственного экологического контроля с целью обеспечения выполнения в процессе деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, обеспечения соблюдения требований, установленных законодательством в области охраны окружающей среды.

В 2024 г. в соответствии с документированной процедурой экологического контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства и выполнением природоохранных мероприятий проведен экологический контроль во всех подразделениях предприятий в соответствии с графиками производственного экологического контроля.



Рациональное использование природных ресурсов

Потребление воды

Вода является одним из ключевых ресурсов, необходимых для повседневной деятельности Омск Карбон Групп, поэтому повышение эффективности водопользования и предотвращение связанных с ним аварий с экологическими последствиями остаются приоритетными направлениями деятельности в рамках охраны окружающей среды.

Вода используется в основном в технологии процесса получения технического углерода, а также для выработки пара и охлаждения оборудования. На предприятии функционирует система замкнутого оборотного водоснабжения, для её подпитки используется речная вода.

Общее потребление воды в 2024 г. осталось практически на том же уровне (увеличилось на 0,7% относительно 2023 г.) и составило 6 439,196 тыс. м3.

На предприятиях группы действуют локальные очистные сооружения. Производственные и ливневые стоки поступают на ЛОС, где очищаются физико-химическим способом.

Ежегодно проводится чистка прудов-накопителей; ремонт сетей водоснабжения, оборудования; замена фильтрующего материала в фильтрах участка химводоочистки.

Водоотведение в поверхностные объекты

Сточная вода от Волгоградского филиала сбрасывается в сточный коллектор для передачи на очистные сооружения ОАО «Каустик» согласно заключённому договору на водоотведение. ИООО «Омск Карбон Могилев» по проекту не сбрасывает очищенную сточную воду.

Избыточный объем очищенной воды на Омской производственной площадке отводится через внеплощадочный промышленно-ливневый коллектор. Количество сбросов загрязняющих веществ в 2024 г. осталось на том же уровне, что и в 2023 г.

Потребление природного газа

Природный газ также является одним из ключевых ресурсов, необходимых для повседневной деятельности Омск Карбон Групп, поэтому снижение потребления природного газа на тонну технического углерода остаётся приоритетным направлением деятельности в рамках охраны окружающей среды.

Природный газ используется в основном в технологии процесса получения технического углерода, а также в процессе работы котлов-утилизаторов при производстве тепловой энергии (нагреве воды, производстве пара).

Общий расход природного газа в 2024 г. уменьшился по сравнению с 2023 г. на 2,5% и составил 305 435 тыс. м3.

Производство и потребление электроэнергии



Общее количество выработанной электроэнергии, тыс. кВт*ч	224 343
Общее количество потреблённой электроэнергии, тыс. кВт*ч	329 590

Общее количество выработанной электроэнергии в 2024 г. осталось на прежнем уровне.

Общее потребление электроэнергии в 2024 г. осталось на прежнем уровне.

Производство электроэнергии осуществляется на собственных мини-ТЭЦ в Омске, Волгограде и Могилёве с установленной мощностью 18000 тыс. кВт. На мини-ТЭЦ установлены паровые турбоустановки, использующие пар, получаемый при сжигании отходящего газа от производства технического углерода на котлах-утилизаторах. Используя отходящий газ для производства электроэнергии, мы даем этому отходу вторую жизнь, так как в противном случае газ сжигался бы на свече.

Производство собственной электроэнергии позволило на 68,1% покрыть потребность предприятий Омск Карбон Групп в электроэнергии в 2024 г.

Потребление тепловой энергии



Общее потребление тепловой энергии в 2024 г. снизилось на 8,6% по сравнению с 2023 г. и составило 1 516 576 Гкал.

На предприятиях Омск Карбон Групп разработаны и выполняются долгосрочные Программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности по отдельным видам деятельности:

- производству тепловой энергии в отопительных и производственно-отопительных котельных,

- транспортировке холодной воды и сточных вод,

- передаче электроэнергии.

Программы содержат целевые показатели энергосбережения и повышения энергетической эффективности и конкретные мероприятия по их достижению, отчеты о реализации данных Программ составляются ежеквартально и направляются в контролирующие органы.

Ведется учет расходования энергоресурсов подразделениями предприятия и сторонними потребителями. Данные учета обрабатываются и сводятся в отчеты различных форм (ежемесячные, квартальные, годовые). На основании данных учета производится анализ энергопотребления предприятием и абонентами. При выявлении отклонений от нормативных и лимитированных значений расходования энергоресурсов разрабатываются и выполняются корректирующие мероприятия, выдаются предписания и уведомления.

Ведется работа по настройке эффективных и безопасных режимов горения котельного топлива и утилизации отходящих газов от производства технического углерода в топках котлов-утилизаторов при производстве тепловой энергии (нагреве воды, производстве пара). Режимно-наладочные испытания выполняются для каждого котла не реже 1 раза в 3 года специализированной организацией. По результатам испытаний составляются режимные карты, в соответствии с которыми производится эксплуатация котлов.

Наиболее приоритетными мероприятиями, направленными на сокращение энергопотребления и выбросов парниковых газов, реализованными и выполняемыми на предприятии на сегодняшний день является эксплуатация собственных мини-ТЭЦ в Омске, Волгограде и Могилёве с установленной мощностью 18000 тыс. кВт, позволяющих на 70% покрывать потребность предприятий в электроэнергии (производство собственной электроэнергии осуществляется паровыми турбоустановками с использованием пара от котлов-утилизаторов отходящего газа от производства технического углерода). Также отходящие газы используются в теплообменном оборудовании на технологических потоках получения технического углерода, в теплофикационной котельной.

Обращение с отходами

Одним из приоритетных направлений деятельности Омск Карбон Групп является реализация мероприятий, направленных на сокращение объёмов образования отходов, размещаемых в окружающей среде. Деятельность предприятия в области обращения с отходами производства осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и природоохранного законодательства Республики Беларусь. На предприятиях разработаны нормативы образования отходов и лимиты на их размещение. В Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» отсутствует необходимость разработки нормативов образования отходов и лимитов на их размещение в связи с тем, что объект НВОС 3 категории.

Разработаны схемы размещения отходов на территории. В ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» на каждый вид отходов имеется паспорт опасного отхода. Для ИООО «Омск Карбон Могилёв» паспортизация отходов не требуется в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Все виды отходов предприятий находятся в пределах допустимых годовых нормативов образования отходов. На предприятиях группы имеются лицензии на осуществление деятельности по транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности. В соответствии с этой лицензией организации имеют право транспортировать отходы I-IV классов опасности.



Образование и реализация отходов производства

В 2024 г. количество образовавшихся отходов значительно не увеличилось и составило 8 062 т. Увеличение образования отходов связано с проведением капитальных ремонтов на ООО «Омсктехуглерод» и Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и проведением ППР оборудования.

Селективный сбор отходов позволяет реализовать отходы сторонним организациям, имеющим лицензию на деятельность по обращению с опасными отходами, для дальнейшей переработки и использования в качестве вторичных материальных ресурсов. Заключены договоры на передачу отходов для утилизации и переработки.

В 2024 г. объём отходов, реализуемых сторонним организациям для переработки и повторного использования (включая лом чёрного, цветного металлов, смёт технического углерода и т.д.), остался практически на том же уровне (снижение на 1%) и составил 1 939,9 т.

Повторное использование лома корунда для изготовления огнеупоров

Лом корунда подлежит переработке (дроблению) и используется повторно для изготовления огнеупорных изделий. Повторное использование лома корунда в 2024 г. увеличилось по сравнению с 2023 г на 21% и составило 43,73 т.

Выбросы и сбросы вредных (загрязняющих) веществ

Омской производственной площадке (II категория) и Волгоградской производственной площадке (III категория) в соответствии с Российским законодательством не требуются разрешения на выбросы. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на объектах II категории осуществляются на основании декларации о воздействии на окружающую среду. Для осуществления выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на объектах III и IV категорий получение комплексного экологического разрешения и заполнение декларации о воздействии на окружающую среду не требуются. ИООО «Омск Карбон Могилёв» имеет разрешение на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух с годовым нормативом выбросов 913,294 т/г. Чтобы не превысить годовой норматив, установленный для ИООО «Омск Карбон Могилёв», и максимально снизить его, на всех предприятиях Омск Карбон Групп проводятся планово-предупредительные капитальные ремонты технологического оборудования. С целью снижения пылевых выбросов проводится работа по поддержанию эффективной системы пылеулавливающего оборудования (соблюдение технологического режима работы фильтров, замена фильтровальных рукавов). Для сокращения выбросов от резервуарного парка углеводородного сырья установлены специально спроектированные аппараты, которые установлены непосредственно на каждом резервуаре. Для снижения выбросов CO^2 от транспорта производится замена автотранспортной техники на автомобили с потреблением бензина ЕВРО5, а также осуществляется заправка автомобилей топливом стандарта ЕВРО5.

Выбросы загрязняющих веществ

Фактические выбросы загрязняющих веществ в ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» в 2024 г. находятся в пределах нормативно-допустимых выбросов.

Одним из приоритетных направлений деятельности ООО «Омсктехуглерод», Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» является реализация мероприятий, направленных на поддержание уровня выбросов в окружающую среду в пределах допустимых норм. В ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» разработаны, утверждены и действуют Проекты нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Все выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от предприятий находятся в пределах допустимых концентраций согласно разработанным и утвержденным томам предельно-допустимых выбросов.

С целью снижения выделяющихся пылевых выбросов проводится постоянная работа по замене рукавных фильтров на системах улавливания, доулавливания и аспирационных системах, что является непреложным условием эффективной работы газопылеулавливающего оборудования. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в ООО «Омсктехуглерод» в цехе подготовки сырья функционирует установка улавливания углеводородов. В ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» функционируют системы герметичного слива сырья, исключающие выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью мониторинга состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны ООО «Омсктехуглерод», Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» проводится ежедневный контроль санитарно-промышленной лабораторией контроля качества. Лаборатории аккредитованы на соответствие требованиям ISO/IEC 17025 на техническую компетентность в ходе проведения аккредитации Федеральной службой по аккредитации «РОСАККРЕДИТАЦИЯ». Аттестат аккредитации лаборатории ООО «Омсктехуглерод» № РОСС RU.0001.511240. Аттестат аккредитации лаборатории Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» № РОСС RU.0001.512283. Лаборатория ИООО «Омск Карбон Могилёв» аккредитована органом по аккредитации Республики Беларусь Государственным предприятием «БГЦА», аттестат аккредитации № BY/112 2.5341.

В 2024 г в ООО «Омсктехуглерод», Волгоградском филиале ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» в соответствии с графиком анализов атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны регулярно проводились отборы проб атмосферного воздуха. **Превышений ПДК загрязняющих веществ не выявлено.**

В ООО «Омсктехуглерод» сброс сточных вод в водный объект осуществляется на основании разрешения на сброс. Система технического водоснабжения на предприятии замкнутая. Вода с технологии подается на локальные очистные сооружения и вновь поступает на технологию. При необходимости, избыточный объем очищенной воды сбрасывается в р. Иртыш.

Мониторинг состояния водных ресурсов проводится с целью определения соответствия качества поступающей воды предъявляемым к ней требованиям, а также определения влияния деятельности предприятия на водные ресурсы. Осуществляется производственный контроль загрязняющих веществ и микроорганизмов сточных вод для своевременного выявления и устранения причин ухудшения их качества.

Сброс сточных вод в водные объекты Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» не осуществляют.

Сбросы загрязняющих веществ

В ООО «Омсктехуглерод» фактический сброс загрязняющих веществ в 2024 г. находится в пределах от нормативно-допустимого сброса. Сброс сточных вод в водные объекты Волгоградский филиал ООО «Омсктехуглерод» и ИООО «Омск Карбон Могилёв» не осуществляют.

Одним из приоритетных направлений деятельности ООО «Омсктехуглерод» является реализация мероприятий, направленных на поддержание уровня сбросов в окружающую среду в пределах допустимых норм. На предприятии разработан, утвержден и действует проект нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты. На основании проекта Минприроды Омской области выдало Решение о предоставлении водного объекта в пользование. Все сбросы загрязняющих веществ в сточной воде находятся в пределах допустимой концентрации, согласно разработанному и утвержденному проекту нормативов допустимых сбросов.

Мониторинг состояния водных ресурсов проводится с целью определения соответствия качества поступающей воды предъявляемым к ней требованиям, а также определения влияния деятельности предприятия на водные ресурсы. Осуществляется производственный контроль сточных вод, отходящих от подразделений предприятия. Контроль качества сточных вод проводится санитарно-промышленной лабораторией контроля качества и привлекаемыми лабораториями. Лаборатория ООО «Омсктехуглерод» аккредитована на соответствие требованиям ISO/IEC 17025 на техническую компетентность.

Оценка жизненного цикла продукции



Как и любая отрасль промышленности, производство технического углерода находится на пути к значительному сокращению выбросов парниковых газов к 2030 году и достижению углеродной нейтральности к 2050 году.

Омск Карбон Групп реализует продукцию, обеспечивающую безопасность, экологичность и другие преимущества устойчивого развития для наших потребителей. Разрабатываются инновационные специальные марки технического углерода, которые повышают качество продукции наших потребителей за счет придания свойств, продлевающих срок службы изделия, повышающих экономичность и оптимизирующих ресурсосбережение. Омск Карбон Групп стремится расширить наше участие в экономике замкнутого цикла, развивая возможности использования отходов или побочных продуктов в качестве сырья. Для производства технического углерода в качестве сырья используется нефтехимическое и коксохимическое сырьё, являющееся отходами нефтехимического и коксохимического производства. Используя такое сырьё, мы даем отходам вторую жизнь, так как они имеют ограниченное использование и в противном случае сжигались бы в качестве котельного топлива.

Как ответственный производитель, Омск Карбон Групп понимает свою обязанность делиться исчерпывающей информацией о здоровье, безопасности и экологических аспектах нашей продукции. Для этого разработаны Паспорта безопасности, которые предоставляются на языках потребителей.

Наш подход к обеспечению устойчивого развития заключается в оценке воздействий на окружающую среду в течение жизненного цикла продукта, начиная с транспортировки сырья и заканчивая окончанием срока службы. По каждому из следующих пунктов мы стремимся отслеживать и сокращать наш углеродный след.

Омск Карбон Групп контролирует этап транспортировки сырья. Мы в максимально возможной степени закупаем сырье у региональных поставщиков, сокращая выбросы углекислого газа. В ходе производственного процесса исходное сырьё преобразуется в готовую продукцию – технический углерод. Этот этап вносит наибольший вклад в наш общий углеродный след, и это также этап, на котором у нас есть наибольшая возможность сократить его. Отходящий газ, производимый на заводах группы, посредством сжигания в котлах-утилизаторах преобразуется в пар. Пар в свою очередь преобразуется в электроэнергию. Электроэнергия используется в наших собственных операциях, а излишки реализуются. Технический углерод доставляется нашим потребителям в различной упаковке — мешки, биг-беги или транспортировка насыпью в вагонах-хопперах. Технический углерод используется нашими потребителями для производства бесчисленного множества различных изделий, от шин до кабелей, от чернил до упаковки пищевых продуктов. Автомобильные шины с истекшим сроком службы подлежат переработке путем пиролиза. Продукт, полученный в результате пиролиза шин, может рассматриваться в качестве сырья для производства технического углерода, тем самым подтверждая цикличность производства.

Защита биоразнообразия



Омск Карбон Групп не работает на особо охраняемых природных территориях или территориях высокой значимости в плане биологического разнообразия. Но нам известно о возможном влиянии процесса производства технического углерода на биоразнообразие на тех территориях, где мы ведем свою деятельность.

Поэтому Омск Карбон Групп стремится прививать работникам культуру бережного отношения к природе и биоразнообразию, а также формировать навыки управления экологическими проектами и эффективного взаимодействия с местными сообществами.

Компании группы уделяют большое внимание вопросам сохранения природных экосистем, подвергающихся воздействию в ходе производственной деятельности. С установленной периодичностью проводится мониторинг фонового состояния окружающей среды на границах санитарно-защитных зон и оценки влияния осуществляемой деятельности на их состояние. Результаты мониторинга показывают, что предприятия группы не оказывают существенного прямого или косвенного воздействия на биоразнообразие природного комплекса. Так, средние концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны, в пределах которой осуществляется производственная деятельность, не превышают 50% от верхних границ безопасного уровня.

Кроме того, на протяжении многих лет компании группы с целью сохранения биоразнообразия занимаются благоустройством и озеленением не только территорий предприятий, но и территорий присутствия.

Озеленение территорий



Омск Карбон Групп — постоянный участник так называемых «зеленых» субботников. Озеленение прилегающих территорий предприятия проводят ежегодно, финансируя закупку саженцев. За 2024 г. работниками предприятий было высажено 115 саженцев деревьев различных пород. Кроме того, в 2024 г. оформлено 2 542 м² цветников.

Управление цепочкой поставок



Омск Карбон Групп уделяет особое внимание обеспечению соответствия осуществляемых закупок всем нормам действующего законодательства и принятым в Омск Карбон Групп принципам этики, прав человека, экологического воздействия.

Принципы деятельности Омск Карбон Групп в области закупок

Принцип прозрачности и партнерских отношений:

Открытость и прозрачность в отношениях, укрепление доверия и уважения поставщиков.

Эффективность:

Осуществление закупочных процедур наиболее эффективными способами, с минимально возможными затратами и без ущерба для качества.

Открытость и равноправие:

Любая российская или зарубежная компания может стать нашим поставщиком на условиях свободной конкуренции и при условии соблюдения всех наших требований с точки зрения безопасности, надежности и следования нормам действующего законодательства.

Принцип минимизации запасов товарно-материальных ценностей:

Оптимальная организация производственных и снабженческих процессов для минимизации запасов товарно-материальных ценностей. При этом абсолютным приоритетом остаются безопасность и непрерывность технологического процесса..

Будучи крупным потребителем товаров и услуг, Омск Карбон Групп может оказывать положительное влияние в части снижения социальных и экологических рисков в цепочке поставок. Омск Карбон Групп стремится сотрудничать с поставщиками, принявшими на себя обязательство соблюдать принципы устойчивого развития.

Для реализации принципов устойчивого развития с поставщиками подписывается Кодекс поставщиков Омск Карбон Групп, в заключаемые договоры с поставщиками включены требования по соблюдению экологического, трудового, антикоррупционного законодательства (антикоррупционные оговорки). 52,7% поставщиков подписали Кодекс поставщиков Омск Карбон Групп.

Ежегодно проводится оценка поставщиков Омск Карбон Групп. В перечне критериев соответствия, подлежащих оценке, выдвинуты требования по соответствию систем экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001 и менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям ISO 45001. Отсутствие сертифицированной системы менеджмента влияет на результаты оценивания и может привести к снижению категории поставщика.

При выборе поставщиков предпочтение отдаётся поставщикам, сертифицировавшим системы экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001 и менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям ISO 45001.

Оценка деятельности поставщиков в области устойчивого развития осуществляется методом самооценки. Поставщики оцениваются по требованиям Омск Карбон Групп в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда, прав человека, этики. Оценка выполнения требований проводится также при аудите поставщиков.

Для оценки деятельности поставщиков в области устойчивого развития была разослана Анкета самооценки корпоративной ответственности поставщиков Омск Карбон Групп, содержащая требования в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда, прав человека, этические требования. 52,7% поставщиков подписали Анкеты самооценки, подтвердив тем самым выполнение требований. Оценка выполнения требований проводится также при аудите поставщиков.

Взаимодействие с местными сообществами

Омск Карбон Групп развивает конструктивное взаимодействие с местными сообществами, направленное на социально-экономическое развитие регионов, создание благоприятной среды для деятельности Омск Карбон Групп, сохранение культурных традиций и окружающей среды территорий присутствия.

Взаимодействие с представителями регионов присутствия осуществляется в том числе через заключение соглашений о сотрудничестве.

Направления сотрудничества с местными сообществами:

- Дальнейшее развитие экономики.
- Создание новых рабочих мест.
- Инвестиции в развитие, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение производства.
- Вопросы налогообложения.
- Охрана окружающей среды.
- Реализация социальных, благотворительных проектов.

Омск Карбон Групп, являясь крупнейшим налогоплательщиком в регионах присутствия, обеспечивает фискальную стабильность регионов, что позволяет проводить сбалансированную государственную социально-экономическую политику. Совокупный объем налоговых и таможенных платежей и пошлин в 2024 г. вырос в 1,4 раза по сравнению с 2023 г.

Благотворительная деятельность



Одним из важнейших приоритетов Омск Карбон Групп является социальная ответственность по отношению к обществу в целом и ее отдельным гражданам в частности. Большое значение в деятельности компании занимают благотворительная и спонсорская деятельность, проведение различных акций в поддержку культуры, науки и образования, физкультуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни.

Постоянным объектом внимания являются ветераны, инвалиды. Много лет осуществляется сотрудничество с Русской Православной церковью и другими конфессиями, направленное на возрождение духовных ценностей и религиозных традиций в России.

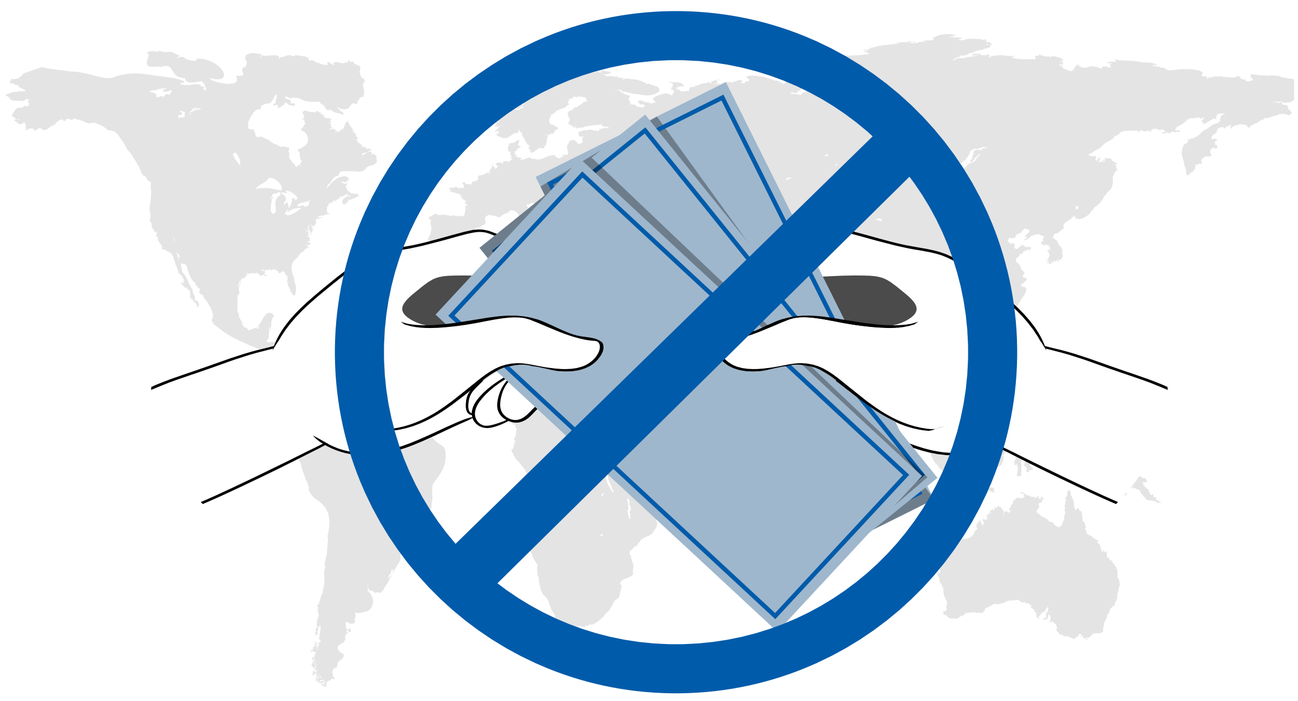
ООО «Омсктехуглерод» более 20-ти лет назад взял шефство над омским детским домом №3 для детей с ограниченными возможностями здоровья. Компания не остается безучастной к судьбе этих маленьких омичей, ежемесячно помогая учреждению и его воспитанникам. Сотрудники компании ежегодно дарят Новогодние подарки учащимся адаптивной школы-интерната №5 для детей с отклонениями в развитии и детей сирот, оставшихся без попечения родителей. Так же оказывается помощь животным приюта «Друг».

Сотрудники Волгоградского филиала ООО «Омсктехуглерод» оказывают поддержку подопечным Дома Милосердия, воспитанникам детского дома-интерната. Неравнодушные к чужой беде сотрудники Волгоградской производственной площадки с 2017 года посещают эти социальные учреждения. Они привозят тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, необходимые вещи: медицинские принадлежности, средства личной гигиены, бытовую химию, обувь и одежду.

ИООО «Омск Карбон Могилёв» принимает участие в областном благотворительном марафоне «Согреем детские сердца». Присоединиться к нему может каждый, организовав, к примеру, собственную акцию добра для детей. Заводчане поддерживают многодетные семьи, проживающие в агрогородке Восход и поселке Мирный Могилевского района, принимают участие в благотворительной акции «Дорогой добра» для маленьких пациентов Могилевской областной детской больницы.

Расходы на благотворительность, тыс. руб.	2024
Расходы на благотворительность, включая: - образование, наука, - поддержка ветеранов, инвалидов, остронуждающихся, - благотворительные, общественные организации, - детские дома, - детские дошкольные учреждения, - возрождение духовного наследия, - прочие.	7 257

Управление рисками, связанными с коррупцией



Омск Карбон Групп придерживается системного подхода к выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками.

Омск Карбон Групп придерживается целенаправленного подхода и концентрирует внимание на оценке существующих средств контроля и процедур в тех областях и бизнес-процессах, которые особенно подвержены коррупционным рискам. К таким областям, как правило, относятся закупки, осуществление платежей, продажи, благотворительность и спонсорская поддержка, деловые подарки и представительские расходы, взаимодействие с органами государственной власти, проверка деловых партнеров и утверждение договоров.

Неотъемлемой частью корпоративных принципов Омск Карбон Групп является приверженность высочайшим стандартам этичного делового поведения. Омск Карбон Групп прилагает значительные усилия для поддержания репутации прозрачной, справедливой и ответственной компании. Для достижения этой цели Омск Карбон Групп придерживается позиции решительного неприятия всех форм коррупции и взяточничества и применяет системный подход к предотвращению ненадлежащего поведения и принятию соответствующих корректирующих мер.

Омск Карбон Групп уделяет особое внимание продвижению этичного поведения и предотвращению мошенничества, коррупции и взяточничества на всех уровнях организации. Все сообщения о возможных случаях коррупции, взяточничества и неправомерных действий тщательно расследуются.

Ответственным лицом по вопросам противодействия мошенничеству и коррупции является директор по экономической безопасности.

В Омск Карбон Групп разработана антикоррупционная система, включающая в себя ряд мер противодействия коррупции на всех уровнях внутрикорпоративного регулирования:

- Применение принципа «должной осмотрительности» при выборе контрагентов, включение в заключаемые договоры соответствующих обязательств сторон (антикоррупционных оговорок).
- Проверку действующих и принимаемых на работу сотрудников на предмет аффилированности сторонним коммерческим структурам и наличия конфликта интересов.
- Работу «Горячей линии» по противодействию мошенничеству, коррупции и другим нарушениям, позволяющей анонимно сообщать о всех нарушениях.
- Проведение служебных расследований по выявленным фактам и привлечение виновных лиц к ответственности.

Важным элементом принимаемых в Омск Карбон Групп мер по предотвращению коррупции, мошенничества и взяточничества является постоянное информирование работников, поставщиков и подрядчиков о необходимости предотвращения неправомерных действий, взяточничества и коррупции.

Омск Карбон Групп уделяет повышенное внимание обеспечению полного соответствия всем применимым нормативно-правовым актам, для чего был разработан пакет внутренних документов, в которых закреплены вопросы честного и этичного поведения, недопустимость дискриминационных и коррупционных действий, правила делового поведения, внутреннего и внешнего взаимодействия сотрудников Компании.

Основные документы, регулирующие данные вопросы:

Политика противодействия мошенничеству и коррупции

Политика экологически ответственных закупок

Этический кодекс



Помимо политик и кодекса, в Омск Карбон Групп интегрирован целый ряд механизмов противодействия коррупции, в частности нижеследующие.

Информирование сотрудников представляет собой процедуры ознакомления всех сотрудников Компании с документами при приеме на работу, а также при пересмотре и внесении изменений.

В 2024 г. продолжила свою работу «Горячая линия» по вопросам, связанным с коррупцией. В отчетном периоде на «Горячую линию» не поступило ни одно обращение. Омск Карбон Групп приветствует практику обращений и гарантирует всем заявителям конфиденциальность и непреследование, а также обязуется расследовать каждый случай обращения.

В 2024 г. было проверено 6 730 контрагентов – поставщиков ТМЦ, подрядных организаций на предмет благонадежности. При определении потенциальной возможности к сотрудничеству, оценивается состояние экономических показателей, наличие (отсутствие) претензий со стороны партнеров по бизнесу, добросовестное исполнение налоговых обязательств. При таком подходе отсекаются недобросовестные потенциальные контрагенты, не обладающими открытой честной деловой репутацией (практикой). Кроме проведения проверки благонадежности предприятий, имеющих своим намерением выстраивание партнерских отношений с Омск Карбон Групп, отслеживается и оценивается текущее состояние добросовестной деловой практики существующих партнеров по бизнесу. Прекращаются партнерские отношения в связи с недобросовестным исполнением обязанностей налогоплательщика контрагентами, с поставщиками ТМЦ, имеющими задолженность перед своими покупателями по договорам поставки. Омск Карбон Групп в своей деятельности выполняет и высоко ценит честную, добросовестную практику наших партнеров. Также проводится работа по выявлению, пресечению и профилактике коррупционных проявлений. Основные вопросы по согласованию к сотрудничеству контрагентов (поставщиков, подрядчиков), определению условий и порядка оплаты за выполненные работы или поставляемые ТМЦ рассматриваются с участием представителей заинтересованных структурных подразделений открыто в программе 1:С Документооборот, что даёт возможность обсуждения и исключения тайных, скрытых, необоснованных, нечестных решений. Кроме того, при выборе подрядной организации к выполнению практически любых по сложности работ применяется процедура отбора на тендерном комитете Компании. При этом каждый участник предоставляет в комитет предусмотренные регламентом документы, подтверждающие наличие возможностей претендента: кадровый и материально-технический резервы, наличие опыта выполнения аналогичных работ. Определенная работа проводится и в отношении сотрудников филиала. В целях противодействия коррупции сотрудникам предписывается в обязательном порядке уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В отчетном периоде отсутствовали случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за выявленных нарушений, связанных с коррупцией. Также отсутствовали случаи возбуждения судебных дел против Компании или ее сотрудников на основании причастности к нарушениям антикоррупционного законодательства.

Компания занимает проактивную общественную и правовую позицию по выявлению и предотвращению коррупционных схем у контрагентов, поставщиков товаров и услуг или попыток вовлечения персонала компании в такие коррупционные схемы.

Определение содержания Отчёта

При подготовке Отчёта за 2024 год в качестве методологической основы были применены Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Компания использовала применимые элементы отчетности GRI. Отчет отражает вклад Омск Карбон Групп в достижение целей ООН в области устойчивого развития, реализацию принципов Глобального договора ООН.

Омск Карбон Групп поддерживает активный диалог со всеми заинтересованными сторонами, систематически собирая обратную связь. При подготовке данного Отчёта были использованы результаты регулярных взаимодействий с заинтересованными сторонами в том числе для определения существенных тем при формировании содержания Отчёта. Содержание Отчёта определялось в соответствии с выделенными существенными темами, позволяющими раскрыть всестороннее воздействие Омск Карбон Групп и отвечающими интересам всех заинтересованных сторон.

Отчёт предоставляет объем информации, достаточный для формирования объективного суждения о воздействии, оказанном Омск Карбон Групп на экономику, окружающую среду и общество за отчетный период, и не исключает информацию намеренно. Отчёт в равной степени раскрывает положительные и негативные результаты деятельности, не искажая данные намеренно.

В тексте Отчёта использована терминология, понятная широкому кругу заинтересованных сторон и достаточная для формирования объективного суждения.



Приложение 1

Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	О компании	3-7
102-2	Направления деятельности, бренды, виды продукции и услуг	О компании	3-7
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	О компании	3-7
102-4	География деятельности	О компании	3-7
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О компании	3-7
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	3-7
102-7	Масштаб организации	О компании	3-7
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Персонал	30-35
102-9	Цепочка поставок	Управление цепочкой поставок	55
102-10	Существенные изменения структуры организации и цепочки поставок	В 2024 г. не было существенных изменений	
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками в области устойчивого развития Управление цепочкой поставок Управление рисками, связанными с коррупцией	24 54 58-59
102-12	Внешние инициативы	Поддержание и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития	15-18
102-13	Членство в ассоциациях	Поддержание и участие в международных, национальных и региональных инициативах в области устойчивого развития	15-18
СТРАТЕГИЯ			
102-14	Заявление старшего руководителя, принимающего решения	Обращение генерального директора	1
102-15	Основные воздействия, риски и возможности	Устойчивое развитие Приоритет устойчивого развития Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития Управление рисками в области устойчивого развития Права человека Персонал Безопасность труда и охрана здоровья Предупреждение инцидентов и аварий и меры реагирования Охрана окружающей среды Управление цепочкой поставок Взаимодействие с местными сообществами Управление рисками, связанными с коррупцией	9-10 10 11-14 24 25-26 30-35 39-41 42-43 44-51 55 56-57 58-59

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Управление рисками, связанными с коррупцией	58-59
102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики	Управление рисками, связанными с коррупцией	58-59
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	19-23
102-30	Управление рисками	Управление рисками в области устойчивого развития	24
102-35	Политика в области вознаграждения	Персонал	30-35
102-36	Определение размера вознаграждения	Персонал	30-35
102-37	Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения	Персонал Работа с профсоюзами	30-35 36-38
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21-23
102-41	Коллективные договоры	Работа с профсоюзами	36-38
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	19-23
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	19-23
102-44	Ключевые темы и опасения	Управление рисками в области устойчивого развития	24
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ)			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об отчёте	2
102-46	Определение содержания и границ отчёта	Об отчёте	2
102-47	Список существенных тем	Об отчёте	2
102-48	Переформулировки информации	Переформулировки информации в отчётном периоде не применялись	
102-49	Изменения в предоставлении отчетности	Переформулировки информации в отчётном периоде не применялись	
102-50	Отчетный период	Об отчёте	2
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчёте	2
102-52	Цикл отчетности	Об отчёте	2
102-53	Контактная информация для вопросов, касающихся отчета	Об отчёте	2
102-54	Заявление о соответствии отчёта стандартам GRI	Об отчёте	2

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (УКАЗАТЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ)			
102-55	Указатель содержания GRI	Об отчёте	2
ПРАКТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ (ЗАВЕРЕНИЕ)			
102-56	Внешнее заверение	Внешнее заверение не осуществлялось	
103 ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА			
103-1	Определение существенных тем и их границ	Об отчёте	2
103-2	Подходы в области менеджмента	Управление вопросами устойчивого развития Устойчивое развитие Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития	8 9-10 11-14
201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
201-3	Обязательства организации, связанные с пенсионным планом и установленными социальными гарантиями	Персонал Работа с профсоюзами	30-35 36-38
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В 2024 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти	
202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	30-35
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Персонал	30-35
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Персонал	30-35
203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития Взаимодействие с местными сообществами	11-14 56-57
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития Взаимодействие с местными сообществами	11-14 56-57
204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
103	Подходы в области менеджмента	Управление цепочкой поставок	55
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Управление цепочкой поставок	55
205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
103	Подходы в области менеджмента	Управление рисками, связанными с коррупцией	58-59
205-1	Деятельность, в отношении которой проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития Взаимодействие с местными сообществами	11-14 56-57

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Вклад Омск Карбон Групп в достижение Целей устойчивого развития Взаимодействие с местными сообществами	11-14 56-57
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	В 2024 г. не было зарегистрировано подтверждённых случаев коррупции	
206 НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Управление рисками, связанными с коррупцией	58-59
206-1	Правовые действия в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Управление рисками, связанными с коррупцией	58-59
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
301 МАТЕРИАЛЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	44-51
301-1	Переработанная продукция и упаковка	Охрана окружающей среды	44-51
302 ЭНЕРГИЯ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	44-51
302-1	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды	44-51
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Охрана окружающей среды	44-51
302-3	Энергоемкость	Охрана окружающей среды	44-51
302-4	Сокращение энергопотребления	Охрана окружающей среды	44-51
302-5	Снижение потребности в энергии для продукции и услуг	Охрана окружающей среды	44-51
303 ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	44-51
303-1	Количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Охрана окружающей среды	44-51
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор	Охрана окружающей среды	44-51
303-3	Многократно и повторно используемая вода	Охрана окружающей среды	44-51
304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Защита биоразнообразия	53-54
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Защита биоразнообразия	53-54

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	53-54
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Защита биоразнообразия	53-54
3004-4	Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Защита биоразнообразия	53-54
305 ВЫБРОСЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	44-51
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды	44-51
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды	44-51
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Охрана окружающей среды	44-51
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды	44-51
306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	44-51
306-1	Сбросы с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Охрана окружающей среды	44-51
306-2	Отходы по видам и методам обращения	Охрана окружающей среды	44-51
306-4	Транспортировка опасных отходов	Охрана окружающей среды	44-51
306-5	Источники воды, на которые оказывает влияние сброс сточных вод	Охрана окружающей среды	44-51
307 СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
103	Подходы в области менеджмента	Охрана окружающей среды	44-51
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Охрана окружающей среды	44-51
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
401 ЗАНЯТОСТЬ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	30-35
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Персонал	30-35
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал	30-35
402 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	30-35

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	В соответствии с действующим ТК РФ, ТК РБ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами	
403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Безопасность труда и охрана здоровья	39-41
403-1	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности	Безопасность труда и охрана здоровья	39-41
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Безопасность труда и охрана здоровья	39-41
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Безопасность труда и охрана здоровья	39-41
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Работа с профсоюзами Безопасность труда и охрана здоровья	36-38 39-41
404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	30-35
404-1	Среднее количество часов обучения на человека в год	Персонал	30-35
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Персонал	30-35
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал	30-35
405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
103	Подходы в области менеджмента	Персонал	30-35
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Персонал	30-35
405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Персонал	30-35
406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ			
103	Подходы в области менеджмента	Права человека Персонал	25-26 30-35
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека Персонал	25-26 30-35

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
407 СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ			
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и коллективных переговоров может подвергаться риску	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам	
408 ДЕТСКИЙ ТРУД			
408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования детского труда	
409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД			
409-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск случаев использования принудительного или обязательного труда	
410 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ			
410-1	Доля сотрудников служб безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека	100%	
411 ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ			
411-1	Случаи нарушений, затрагивающие права коренных и малочисленных народов	В 2024 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов	
413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
103	Подходы в области менеджмента	Взаимодействие с местными сообществами	56-57
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	56-57
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	В 2024 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	
414 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
103	Подходы в области менеджмента	Управление цепочкой поставок	55
414-1	Количество поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	Управление цепочкой поставок	55
415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА			
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Компания не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности	

Приложение 1

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете
416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ			
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2024 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	
417 МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ			
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2024 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	